

倫理指導のススメ
後継者倫理塾
活動報告・お知らせ



今月の表紙

幸手・杉戸倫理法人会第10代会長の花輪喜美江さんは、「何回目の会長?」と聞かれるほどの有名人。花輪さんが手に持っているのはランニングコスト不要で水道水を活性水にする装置で、この日はご主人と一緒に、新築のお宅にこれを取り付ける工事だそうです。

後継者

倫理塾

とは…

「後継者倫理塾に息子を入れたいから、倫理法人会に入会したい」という企業が少なからずあります。事業承継に悩む経営者にとって、福音ともいえる後継者倫理塾とはどんな学びなのかを、谷野友昭倫理塾委員長にお聞きしました。

来年こそは15名の塾生をそろえて
倫理塾をスタートさせたい

― 今期から「後継者倫理塾」が「倫理塾委員会」に変わりましたね。

谷野 そうなんです。私の立場も、以前は「塾長」と呼ばれていましたが、今期から「委員長」ということで、ちょっと慣れません。

― 今期は残念ながら、塾が開講できませんでした。

谷野 コロナ禍の影響でしたが、残念でなりません。埼玉県は後継者倫理塾を始めてから毎年継続して開講してきましたから、塾が開かれなかったのは初のことです。駅伝で繰り上げスタートになって、母校のタスキがつながらなかったようなものです。今期しっかりと準備をして、今年の9月からは必ず塾をスタートさせます。

― もう来期の塾生候補者はそろっているんですか？

谷野 現在の段階で10名以上の確約がとれています。このままでも開塾できるのですが、私としてはもう少し増やして15名でスタートしたいと考えています。

― 15名という人数にはどんなメリットがあるんですか？

谷野 研究所の規定では「10〜25名」なんです。これまで運営委員として塾に携わってきた経験から、「5名×3

チーム」が理想だと考えています。「明朗チーム」「愛和チーム」「喜働チーム」の3つが、それぞれ5名ずつ。塾の学びは座学だけでなく、塾生同士による「揉み合い」が大切なので、1チームあたり5名くらいがちょうどいいんです。

― 5名のチームが5つの25名体制ではいけないんですか？

谷野 それだと、お世話をする運営委員を15人くらいそろえなくてはならなくなります。運営委員は1人が塾生2人を受け持ちますが、塾の後半ではほぼマンツーマンで対応していきますから。この運営委員をそろえるというのも、なかなか簡単ではないんです。

― 「倫理塾は安い」という評価を聞いたことがあります。

谷野 そうですね。人材育成専門の会社が行っている後継者セミナーなどでは、数十万円から数百万円の費用がかかって、しかも短期間。こちらは年間30万円ですから、格安といえます。

しかも、倫理はモーニングセミナーがありますから、塾での学びをモーニングセミナーでいろいろな角度から「復習」することができます。各単元には「修了生を講話に呼んでほしい」とお願いしていますが、それもその一環です。塾での体験で得た学びを講話で話すことで、さらに学びが深まってくるわけです。

「越境しても後継者を倫理塾に入りたい」と言われる魅力の秘密

「社長の子供や経営幹部を後継者倫理塾で学ばせたいから、倫理に入会したい」と言って、入会する企業が少なくないそうです。

谷野 はい。たとえば私の所属する幸手・杉戸倫理法人会には、茨城県の染谷工務店さんという会員さんがおられますが、後継者倫理塾のために越境して埼玉県のわが単会に入会してくださいました。当時、茨城県にはまだ後継

者倫理塾がなかったためです。同様の話は、いくつもあります。

―後継者倫理塾の効用が、わかる人たちには伝わっていたわけですね。

谷野 クチコミや、実際に修了生を知っている方々からの推薦で、「ぜひ!」ということになっているんだと思います。もっと知られるようになれば、後継者問題で悩んでいる経営者の方々の助けになるはずです。

特に、普及で苦労している単会の皆さんは、地域で後継者問題に困っている企業さんに倫理塾をアピールするこ

とで、普及の材料になるのではないのでしょうか。

―実際に、入塾前と修了後ではガラリと人間が変わってしまう例がいくつもありですね。

谷野 そうなんです。1年間の学びで強烈な体験をして、それがしつかり定着した人は、目の輝きからして違います。送り出した方がそれを知り合いに伝えることで、入塾の問い合わせにつながっています。

そんな塾の魅力を、もっと多くの皆さんに知っていただくことができれば、塾もさらに活性化しますし、倫理法人会にも弾みがつくでしょう。

私自身が倫理塾で人生を好転させた体験を持っています

―谷野さんご自身も塾での体験で人生を好転させていますね。

谷野 私は塾に入る前、父との仲がすごく悪くて、よくトラブルになっていました。それが塾での学びで正されて私の中のわだかまりがなくなり、父に対してこれまでの謝罪と育ててくれたことへの感謝を述べることができました。

もちろん、それで簡単に親子の仲が修復できたわけではありませんが、そのことをきっかけに、家庭や会社などの私を取り巻く環境が180度好転していきました。

父は修了式にも来てくれず、「倫理なんて」とアンチな態度でしたが、私が修了式で父に宛てて話した内容を運営委員の方が手紙に書き起こしてくれたところ、「俺の前で読んでみる」と。

そして私が朗読したら、あれほど私と対立していた父が目には涙を浮かべているんですね。それ以来、父との関係を修復することができて、その数年後に父は亡くなりました。亡くなる前に関係改善ができて本当に良かったと思っています。

―その思いが、運営委員としての活動に生かされているんですね。

谷野 塾生時代はひたすらインプットするわけですが、塾生のお世話係である運営委員は、反対にアウトプットが必要になります。そして、今度は自分自身ではなく、目の前の塾生の学びを手助けしていかなければなりません。これはかなり厳しい役割で、毎月ある1泊2日の研修を終えると、家に帰ってバタンキューです。

でもそんな苦労も、修了式で自分がお世話した塾生が涙し、最高の笑顔を見せてくれると吹き飛びます。それまでのすべてが報われたという感じですね。その意味では、運営委員は「二度目の塾生」と言えるかもしれません。私はこれまでに3年間運営委員を務めています。本当にやって良かったと思っています。



谷野友昭倫理塾委員長。第14期後継者倫理塾修了生。幸手・杉戸倫理法人会会長、県副幹事長を経て現職。谷野ロジテム株式会社代表取締役社長。

**倫理塾修了生はどんな場所でも
すぐれたリーダーになれる**

―後継者倫理塾の活動で有名なのが、
伊勢修養団の五十鈴川ですね。

谷野 9月に入塾した塾生たちは、2泊3日の富士研を経て、2月に伊勢修養団の研修を受けます。その中でもハイライトが、真冬の夜に五十鈴川に浸かる水行です。これは寒い、冷たいなどという生やさしいものではなく、文字通り生命の危機を感じます。

この伊勢修養団には、「逃げてはいないか」という有名な掛け軸がかかっています。この研修が塾の折り返し点にあたり、ここから後半の学びに入っていきますが、そこで「逃げてはいないか」とみずから問いかけることが、塾生としてのモチベーションになるわけです。この掛け軸の写真を携帯の待ち受け画面にしている人もいますよ。―塾を修了してから単会で役職について活躍している人がたくさんいます。

谷野 新しいところでは、寄居・秩父の豊田会長、所沢市の二上会長、東松山・比企の大塚会長などですね。彼らは塾の学びで深い体験を得て、心の目が開いた人たちです。それが家庭や会社で生かされ、単会運営でも発揮されているのだと思います。

―二上さんや豊田さんは若いですが、

法人レクチャーになられています。

谷野 塾の体験が法人レクチャーなみの深さであるということです。いかに塾の学びが濃いかということの、ひとつの表れでしょう。

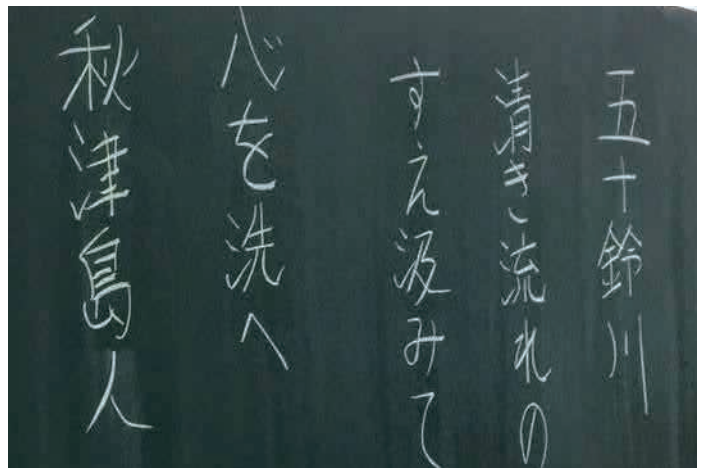
―はじめは困ったちゃんだった塾生もいるのでは？

谷野 誰とは言えませんが、「ジャックナイフ」なんてあだ名をつけられた塾生もいました。最初から喧嘩腰で運営委員と対立し、「二言目には「ふざけんな！」と。でも、そんな彼もあるときにころつと変わりました。その瞬間を私も見ています。目つき、表情、態度、言葉づかいなどが180度変わるんです。

私自身もその体験を塾生のときにしていきます。運営委員の方から「こういう実践をやってみたら効果があったから、谷野君もやってみたら」とアドバイスをいただき、辛かったですが取り組みました。すると、ばかつと心の目が開いた感じがしました。「ああ、これか」と思いましたが、そこからすべてのことが好転していききました。

―でも、すべての人がそれを体験できるわけではないんですね？

谷野 残念ながら、途中で辞めてしまう人は経験できません。辛さに負けて逃げてしまうのが原因だと思いますが、来期の塾はひとりの脱落者も出さずに全員を修了生にすることを目標にしています。



後継者倫理塾での伊勢修養団研修。真冬の夜、五十鈴川で体験する水行が有名。明治天皇御製の「五十鈴川 清き流れの すえ 汲みて 心を洗へ 秋津島人」を唱えて水に浸かったまま瞑想する。

私は谷野委員長の次の第15期生として後継者倫理塾に入塾しました。所沢市の二上光弘会長と同期です。

入塾のきっかけは父(利根川實 元東松山・比企倫理法人会副会長)から「こういうのがあるけど、行ってみないか」と塾のチラシを見せられたからです。強制的に「行け」と言われたわけでも、「行ってほしい」と言われたわけでもなかったのですが、当時、父から継承する予定の仕事(ハリカ東松山店)が必ずしもうまくいっているとはいえなかったからです。へ

後継者倫理塾 を経験して：



東松山・比企倫理法人会会長
大塚尚美さん

谷野委員長は前のページで、「塾の修了生はたくさん体験を持っている」とおっしゃっていますが、それは塾の後半でものすごい追い込まれ方をするからだと思います。

修了式に向けて、塾生それぞれが自分の発表内容を磨きあげていくわけですが、その途中で書いた原稿を運営委員のみなさんの前で読み上げて感想を聞かなければなりません。そこで申し合わせたように「それじゃダメ」とか「本当にそう思っているの?」「まだ本音を言っていないでしょ」といったダメ出しが出てきます。へ

それまで私からそんなことを言ったことがなかったのですが、びつくりするかと思ったのですが、夫はあっさり「いいよ」と手をつないでくれました。そのことが修了式に向けての一番の安心材料になりました。

修了式の日、私は父に向かって自分の思いを話しました。驚いたのは、そこに夫が来てくれたことです。それまで、いろいろなイベントに私が誘っても、来てくれることのなかった人でしたが、私の様子に何か感じるものがあつたのでしょうか。後で感想を聞きましたが、「そんなふうに思っていた

私と同じような動機で入塾した人は結構いて、親やその知り合いに相談するわけにもいかず、自分一人で解決することもできず、何か問題解決の糸口になるものはないかと探していたわけです。

とはいっても、やはり不安でした。当時の私はモーニングセミナーにもほとんど出席せず、単会で知っている人といえば会長と事務局の方くらいでした。私自身は初対面の人と話すのは苦ではないほうでしたが、それでも塾で何をするのかもわからず、そもそも「倫理とは何か」も知らない状態でしたから。

そして、「塾生の仲間にも聞いてみたら?」と言われてみんなに聞いてもらうと、そこでもまたダメ出しが。同期だからみんな容赦ないんですね。

その追い込まれ方が半端じゃなくて、これまでの人生で経験したことのないピンチでした。あまりに辛くて、夫に「私、どうしよう」と泣きついたほどです。それまで私は何でもこなす優等生タイプで、夫に弱みを見せたことなどありませんでした。でもそのときは、夫に助けを求めてしまいました。といっても、不安で仕方がなかったので、「手をつないでほしい」とお願いしたのですが。

んだね」という感じでした。父は修了式を経てもあまり変わりありませんでしたが、私の側が変わりました。「父がこんな風に反応するのは、こういう気持ちの裏返しなんだ」と理解できるようになったからです。それで父との距離が少し縮まりました。

後継者問題で悩まれている経営者さんは、ぜひ候補の方と一緒に修了式を見学していただくと思います。それ以外の活動でも、見学できるタイミングがあるので、ぜひ運営委員の方に相談してみてください。

倫理指導のススメ

倫理法人会の会員特典の一つに倫理指導があります。どんな状況の時に倫理指導を受けて、どう実践したのか、西入間倫理法人会相談役・法人レクチャーの杉森真哉さんと、さいたま南倫理法人会会長の本山千絵さんにお話を伺いました。

CASE 1

倫理指導を受けて頭が真っ白に

「なにくそ!」という思いが行動に変わった

西入間倫理法人会
相談役・法人レクチャー 杉森真哉さん



―数多く倫理指導を受けていると伺いましたが、一番、心に残っていることをお聞かせください。

杉森 次期会長の話をいただいた時に受けた倫理指導ですね。当時の私は個人事業主で、会長要件である「複数従業員がいる経営者」ではなかったこともあり、「次期会長には選ばれないだろう」と思っていました。気が付けば次期会長候補となっていました。そのころ仕事があり上手くいっていませんでした。そのころ、さんざん迷いながらも会長職をお引き受けしましたが、心の中はスッキリしていませんでした。

そんな中で受けた倫理指導の内容は「もしあなたが会長を引き受けたら、西入間倫理法人会を潰しますよ。なぜなら自分自身の事業

すらまともに経営できないのですから。だから申し訳ないけど、すぐに会長を辞退してください」でした。その瞬間、私は頭の中が真っ白になり判断ができない状況になりました。しかし、こんな状況の中でも、私の頭の中には、私を会長に選んでくださった方々の顔が浮かびます。

当時県事務局長として頑張っていた清水良一初代会長のこと、良一さんと夫婦で西入間倫理法人会を立ち上げ、会を盛り上げていた奥様の千恵子相談役（三代会長）、そして寒い冬でもコートを着ずに、毎週ホテルの入口で元気に私達を出迎えてくれた当時会長の友田雅明顧問の姿などでした。

結局その場では「会長を辞退します」とは言えませんでした。

その日の夜、やはり私を選んでくださった方々の顔に涙を塗るようなことはできないと思います。栗の十五条にある「心の底から信じてくれる人には、うそをつくことが出来ぬ。信ずる人をごまかすことは出来ぬ」の文章を胸に、友田さんに「倫理指導で会長を辞退しろ」と言われましたが、私は「やります!」とお話をしました。すると、「杉森君を会長に任命した責任は全て俺にある。俺が全て責任を持つ。やれるところまでやってみろ」という力強い言葉を

かけていただき、改めて「会長をやる」と決意いたしました。

―「会長をすぐに辞退しなさい」と言われたのですか？

杉森 はい。指導に背いた状況のまま会長職を続けていたことになりますね（笑）。ですから、心の中は「気持ちの悪い」状態が続いていました。

半年後、私が講話でお伺いした会場でたまにお会いした法人スーパーバイザー（当時）の方に、今の気持ちやこれまでの経緯を話したところ「会長を辞めろと言ったのは、理由があるはずよ。指導してくださった先生に手紙を書いてみたら」というアドバイスをいただきました。

―お手紙を書いたんですね。

杉森 数日後、先生から「覚悟」と書かれたお返事をいただきました。「会長職を辞退しなさい」と言ってくれたことは、迷っていた私に「覚悟を決めろ」という指導だったことが分かりました。私の「なにくそ! やってやる」という気持ちに火をつけてくださったのですから。実際、倫理指導をしていただいた先生に対して「絶対に見返してやる、見てろよ!」という気持ちだけで会長職をしていた半年でした。今思うと、かなりブラックな気持ちでやっていたですね（笑）。

―杉森さんにとって倫理指導とは？

杉森 私は、状況が悪くなる前に倫理指導を受けるようにしています。早めに指導を受けて実践することで、状況が悪化する前に良い方向に向かうことができます。早めに受診を



CASE 2

「捨てる」という実践から得たもの

さいたま南倫理法人会会長 本山千絵さん

して治療する、病気と同じと考えるとわかりやすいですね。

また自分で考えるアイデアや選択肢には限りがあります。だからこそ第三者の目から見てもらったり、足りない部分を助言してくださり、良くなるためには心をどう直せばいいのか

—どんなタイミングで倫理指導を受けてこられましたか？

本山 独立して間もない頃、先が見えず、どうしていいかと迷っていた時に受けました。「目の前の仕事を一生懸命やりなさい」と優しくご指導いただいたのが倫理指導との出会いです。その後も、仕事のことや息子との関係で悩んだ時には倫理指導を受けました。

今している実践は「親とつながること」です。私の両親はすでに他界していて実際に会話を

という実践方法を指導してくれます。困ったことや解決したい思いがあるのならば、実践する

覚悟を持って受けてみる。心が、違う方向や逃げている方向を向いていた場合、正しい方向に向かうよう実践を通じて指導をしてもらえる素晴らしい機会だと思っています。

することはできませんが、物づくりが好きだった母の性質は建築士である私の中に受け継が

れています。最近では、歴史が好きだった父が言っていたことを思い出し、歴史の本を読んで、父が何を言っていたのかを考えるようにしています。親とつながることで、以前よりさらに親を大切に思うようになりました。

—すごい実践をしたと伺いましたが。

本山 会社の資金繰りの件で倫理指導を受けました。私は一級建築士で空き家活用にも取り組んでいます。そんな時、あるご縁がきっかけで、毛呂山にある空き家に出会いました。環境問題にも大変興味があった私は、「人に優しい住空間と食で、心も体も健康に」をコンセプトに、空き家を地元の間伐材などを使って改修。無農薬・無添加の料理を提供するカフェをオープンしました。

カフェを運営するために、初めてスタッフを雇いました。オープン当初は良かったのですが、

だんだんと私とスタッフの間に溝が生まれてくるようになりまし。コミュニケーションも密

に取り、私の想いを伝えてきたつもりでしたが、私の想いは伝わってはいなかったようです。売り上げも思うように上がらず、だんだんと資金繰りが厳しい状況になり、倫理指導を受けることにしました。

実践の内容は「捨てること」、つまり店を閉めるということでした。

—実際にお店を閉めたのですか？

本山 はい。指導を受けてから1ヶ月後に閉店しました。

—すごい勇気ですね。

本山 受ける前に「もしかしたら、店を閉めろと言われるかもしれない」とは思っていました。が、ズバツと「店を閉めろ」と言われたことで、なんだかすっきりしました。今まで通ってきたお客様のこと、スタッフのことを考えて悩んでしまい、決断ができなかった私の背中を押してくれた気がしました。

また、指導を通して、自分自身の経営者としての甘さを実感しましたので、現在は経営の勉強を始めています。店を閉めたことで考えるキヤパが増え、本業に集中できるようになりました。

—まだ、倫理指導を受けたことのない会員さんへ一言

本山 本気で現状を変えたかったら相談ではなく、指導を受ける覚悟を持って腹をくくって受けてください。倫友に言われたのですが、これをやったらうまくいく、みたいな下心があったのはためだそう。結果を求めてやるのは実践にはなりません。「ただやる」だけです。

倫理指導の申込方法と注意事項

〈所属地域近隣(埼玉県)、または、倫理研究所(東京都千代田区紀尾井町)で受けられます〉

①所属地域近隣(埼玉県)で受ける場合

●自単会で受ける場合

会長の承認を得てから、講師と指導の日時を調整してください。

●他単会で受ける場合

自単会会長の承認を得た後、先方の単会会長に承認を得てください。その後、講師と指導の日時を調整し、先方の単会会長に調整した日時をお知らせください。

※埼玉県倫理法人会の有資格者に倫理指導を受ける場合は直接交渉してください。

※倫理指導を受ける場所は、静かで人の出入りが少ない場所を用意してください。但し、ホテル宿泊室は厳禁です。喫茶店やレストランなど飲食店を利用する場合は、原則、個室または仕切られている所をご準備ください。

※上記飲食店を利用する場合は別ですが、湯茶などの接待及びお土産(金品含)は不要です。

②倫理研究所で受ける場合(予約が必要)

倫理研究所では、毎週土曜日のみ倫理指導を行なっています。ご希望の方は、電話でお申し込みください(03-3264-2251 ※音声ガイダンスの案内に従って電話の操作を行ってください)。

◆「倫理指導票」は、当日指導者(講師)にお渡しください。

倫理指導票は単会会長(単会事務局)または県事務局で入手できます。

◆倫理指導を行なうことが出来る有資格者

倫理指導をすることが認められた講師は、以下の方々です。

○理事、監事、法人局顧問、法人局参事、研究員

○名誉研究員、名誉専任研究員

○法人スーパーバイザー、法人アドバイザー、名誉法人アドバイザー

○倫理経営インストラクターの資格を持つ法人レクチャー

○倫理経営インストラクター有資格者

新春座禅会モーニングセミナー

鴻巣・北本倫理法人会



1月3日、鴻巣市箕田にある曹洞宗・宝持寺で座禅会モーニングセミナーを開催しました。5時半に集合し、本堂の床板の雑巾がけからスタートです。その後、第三十八代住職 馬場知行氏から座禅の作法について説明を受け、約20分間座禅を行いました。なかなか無の境地には至りませんでしたが、異次元の体験ができました。

座禅の後は、馬場住職による「渡辺綱千年祭に向けて」と題した講和を拝聴。4年後の創建千年に向けての素晴らしい企画と想いをお話いただき、参加者には福だるまを頂戴いただきました。新年にふさわしい素晴らしいモーニングセミナーを行うことができました。

事業成功に活かせ！イブニングセミナーを開催

さいたま南倫理法人会

11月16日、さいたま南倫理法人会では、東京都倫理法人会の小林良子副会長をお迎えしてイブニングセミナーを開催しました。「経営計画×倫理実践＝事業成功」というお題に違わず、数々の中小企業の経営を見てこられた経験から、経営理念(ビジョン)、事業目標(ミッション)、事業方針(バリュー)を確立、浸透させることが事業成功の過半を占めることを示されました。更には経営者自らがビジョン、ミッション、バリューを持つことも重要であるとして、小林副会長自らの理念を明かされた時は、出席者は熱心にメモを取っていました。更にそれらを行動計画に落とし込むとき、倫理実践による自己革新が欠かせないというお話には多くの出席者が目を見開かされているようでした。



ゴルフレッスン&親睦会

本庄市倫理法人会

本庄市倫理法人会の普及活動「幸せの仲間づくり」を担うイベントとして、7月入会の茂木亮さんを講師に招いて、会員・家族・未会員・他単会の皆様にご参加いただきました。

ゴルフレッスンには20名、親睦会には11名の方に参加をいただき盛大なイベントとなりました。今回の開催を熱望される方が多く、たくさんの方に喜んでいただきました。

イベントを開催して感じたことは、共通の趣味や趣向が合う人とは、「初対面でも親交でき、すぐに仲良くなれる」という事です。

今後も、新たな交流の輪を提供し、楽しく・明るく・元気な「幸せの仲間づくり」の機会を増やし、一緒に学んでいく喜びの輪を拡げていきたいと思います。



石川県金沢視察研修旅行開催！

西入間倫理法人会

西入間倫理法人会では、毎年恒例のご縁をいただいた講師のところに企業訪問をさせていただく視察研修旅行があります。今回は、一般社団法人倫理研究所法人局梶谷晋弘顧問が相談役を務める株式会社芝寿しです。初日には、金沢市南倫理法人会様との交流会、翌日は50名のモーニングセミナー朝礼に参加し、約100名のモーニングセミナーにも出席。活気ある会場に身が引き締まりました。

また芝寿し様では梶谷相談役による「繁栄の倫理(みち)創造と挑戦の人生を生き抜く」と題した特別研修を受けました。倫理を通して何のために働き、何のために生きるのか？幸せな人生を送るために必要なことを、改めて考えさせていただくことができました。

この研修旅行を目的に再入会される程の人気行事です。帰り際には「来年はどこにする？」と、今から待ち遠しくなりました。金沢では美味しいお食事と観光、また、学びある時間を西入間の仲間と共有でき、とても有意義な時間となりました。



「家族いも堀り」お楽しみ会

吉川・松伏倫理法人会



飯島輝男幹事の広い畑で、毎年恒例の「家族いも堀り会」が開催されました。この日は、家族も参加でき、嬉しい会です。お天気にも恵まれたこともあり、夫婦や親子でお越しになった方、お孫さんやご友人などと参加された方もいらつしやり、総勢22名もの方にご参加をいただきました。大人も子供も無邪気に夢中になったいも堀り作業。泥だらけになりながらも本当に愉しそうです。今年は大豊作！どっさりの収穫物をお土産に満足の日でした。

4名が実践報告

丸山創始者没後 70 年記念体験報告会「感謝報告の会」



令和3年12月、創始者丸山敏雄先生没後70年記念事業として、「感謝報告の会」が同時期に全国で開催されました。埼玉県倫理法人会は12月12日14時より、ウエスタ川越多目的ホールで開催。感謝報告の会は、倫理法人会創始者丸山敏雄先生はじめ各地で純粋倫理を伝えて下さった諸先輩に感謝の意を捧げることを目的としている事業です。この日は、埼玉県を代表して4名の方が素晴らしい実践報告をされました。



埼玉県倫理運動

創始 70 周年記念式典・祝賀会



令和3年11月21日、ロイヤルパインズホテル浦和にて、埼玉県における倫理運動創始70周年を記念する式典と祝賀会が開催されました。昭和29年5月16日に上野実践部より開設された川口実践部が、埼玉県における最初の倫理の灯火でした。式典では丸山敏秋理事長が式辞を述べられ、祝賀会では蓮実顧問の挨拶に続いて平林会長の乾杯発声がありました。

会場には県役員や家庭倫理にも入っている会員など、埼玉県倫理法人会のメンバーも数多く集い、終始なごやかな雰囲気の中で式典や祝賀会のアトラクションを楽しんでいました。



設立 25 周年記念式典を催行

東松山・比企倫理法人会

令和3年11月22日、東松山・比企倫理法人会は東松山市民文化センターにおいて、設立25周年記念式典を開催しました。

前身となる東松山市倫理法人会が正倫理法人会として設立したのは平成7年（1995年）です。本来なら昨年の25周年のはずでしたが、コロナ禍のため1年延期しての催行となりました。

会場には平林会長をはじめ県役員のみならず、顔を見せ、当学会も東松山市倫理法人会と比企倫理法人会の歴代会長や役員の懐かしい顔がそろいました。

式典は第1部が経過報告と式辞からなる「記念式典」、第2部が清水良朗法人スーパーバイザーによる「記念講演」、第3部が来賓挨拶やアトラクションで盛り上がった「祝賀会」の3部構成でした。来賓には地元・東松山市の森田光一市長や衆議院の山口晋議員をはじめ、市議、町議が多数詰めかけ、比企郡市を代表する団体らしい、明るくにぎやかな会となりました。



御皇室の尊さ伝える

女性委員会

令和4年度第2回女性委員会は、11月16日、清水良朗法人スーパーバイザーを講師にお招きし、「日本人にとって天皇と皇室」のテーマで講話をしていただきました。万世一系126代続く皇室の奇跡的な尊さと、それが日本国ならびに日本人にとっていかに大切な御存在であるかがよく理解できる講話でした。レジュメに丸山敏雄先生が書き残された皇室に関する一文が紹介されました。「天皇制は宗教に非ず、法律に非ず、倫理の最高峰にして日本民族の樹立した文化の最高にある。それ故、天皇制を無くすれば、日本文化は無くなる」と。少ない文字数でこれほど天皇・皇室制度、そして日本を表現した文章を筆者は見ることがありませんでした。



講話する清水良朗法人スーパーバイザー

今回の女性委員会は、あらためて御皇室と国民の紐帯を強く感じさせる内容でした。



西部地区ゴルフコンペ

所沢倫理法人会

令和3年12月7日、埼玉県倫理法人会西部地区はゴルフコンペを武蔵カントリークラブにて開催しました。所沢市倫理法人会の会員を中心とした総勢21名6組が元氣よくスタートしましたが、心配された雨も降ることなく、楽しくプレーをしながら親睦を深めることができました。

西部地区は所沢市、狭山市、入間市の3単会しかありませんが、お互いの仲がいいのが特長です。二上会長のもと若手役員が活躍する所沢市、新会長が率いる狭山市、入間市で手を取り合って、これからもいろいろな交流を図っていく予定です。

モーニングセミナーの会場変更のお知らせ

蓮田市倫理法人会

QRコード読み込むとGoogleマップに蓮田市商工会が表示されます。



これまで、斎藤清前会長が建立された、日光東照宮の分宮「蓮田東照宮」をお借りしてモーニングセミナーを開催していましたが、昨年の9月より会場が変更となりました。

新しいモーニングセミナーの会場は、蓮田市商工会（蓮田市東6-1-8）。駅から徒歩5分の好立地の上、駐車場がとても広く、お車での参加にも適しています。

2月の基礎講座は坂元副方面長をお招きし、蓮田にある魚庄で開催いたします。参加費1000円で学べて、うな重まで食べられると評判です。ぜひ、ご参加ください。



去る1月12日、草加市倫理法人会の小島雄二会長が逝去されました。65歳という若さでの突然の死は、当該単会や東南地区だけでなく、多くの倫理にショックとして伝わりました。

小島さんは不幸な過去から目を背けることなく未来を見つめ、エネルギーギッシユな活動を展開していました。お母様、奥様も講話で各地に呼ばれるなど、文字通り「倫理一家」としての活躍でした。

通夜、告別式は17、18日に北春日部会館で行われ、倫友が別れを惜しんでいました。

会員紹介

～ さいたま南倫理法人会 ～

株式会社SJ企画 上林光行

弊社はマネジメント、飲食業、共済事業等を行っております。

武蔵浦和駅徒歩10分、建産連会館1Fにあるカフェビストロ・ルヴァンのオーナーである加藤さんから「いろんな方々の講話から学ぶことも多いですよ！」と倫理の紹介を受け、マンネリ化しつつある生活習慣から脱却できる良い機会になるかもしれないと思ったのが、きっかけとなりました。

初めてモーニングセミナーに参加してみると、私より年配に見える方々の活気あふれる声と姿勢に圧倒され、何

が原動力となっているのか学んでみたいという気持ちにさせられ入会を決意しました。未だ早起きは苦手で葛藤しながらモーニングセミナーに参加していますが、より良い生き方をするための指針をここで学び、一度しかない人生を悔い

無く生き抜けるように家族や仲間にも良い影響を与えることのできる自分に成れるよう努力して行きたいと思います。



〒338-0836 さいたま市桜区町谷3-12-10 TEL:048-741-3508

～ 鴻巣・北本倫理法人会 ～

株式会社ともつくり
代表取締役 原田泰之

企業理念構築と浸透のサポートをしています。社長の話をお聴きして企業理念に仕上げ、その背景にある想いと共に動画にしてお届けしています。多くの社長との交流から、社長の想いは従業員には殆ど伝わっていない。従業員にやる気も愛社精神もない原因はここにあると感じ、コピーライターから転身しこの仕事を始めました。

講話を聴くことは仕事にプラスになり、自分磨きにはピッタリだと感じ、昨年10月に入会しました。その予想は的中！講話からヒントを得て、抱えていたトラブルも解消し、公私ともに充実してきました。素晴らしいご縁もたくさんいただいて、これからの活動がますます楽しみです。



〒365-0053 鴻巣市緑町9-16 TEL:080-6525-6874

～ さいたま市大宮倫理法人会 ～

古田純一

2021年7月に入会しました、古田(ふるた)と申します。金融関係の仕事をしています。ずっと大宮で育ってきました、地元の活性化に何か役立ちたいという思いでモーニングセミナーに参加したのがきっかけです。大宮倫理法人会の和やかで歓迎的な雰囲気惹かれて、その日に入会を決めました。

日頃は、中小企業支援の活動に注力し、各中央省庁の勉強会などを定期開催しています。また、より安心

な地域社会づくりの活動として、子ども食堂の支援や地域の防犯強化などにも取り組んでいるところです。

倫理の学びを通して、家庭も仕事も良い流れが来ていると実感します。まだ学び始めたばかりです、今後ともご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い致します。



お問い合わせ先

事務局／埼玉県さいたま市北区櫛引町2-153-2
Tel.048-668-7200 Fax.048-668-7300

埼玉県倫理法人会発行 発行人／平林 照雅 編集人／山崎 修



◆MS案内メール◆

埼玉県倫理法人会で開催されるモーニングセミナーを前々日にメールでご案内致します。会員登録(無料)は携帯電話・スマートフォンの方は、QRコードを読み取り、空メールを送信してください。パソコンからは、d-70736@70736.r.atml.jpに、空メールを送信してください。