

年間10回発行

さいりん



ポストコロナの経営者像とは？

活動報告

各委員会、歴代会長会、後継者倫理塾



埼玉県倫理法人会
公式サイト



向日葵とミツバチ 日本語(向日葵)のみならず、英語(sunflower)、ドイツ語(Sonnenblume)、フランス語(Soleil)でも共通で太陽を意味する名前が付いています。青空の下に咲く『太陽』には働き者が集まります。

撮影者:さいたま市見沼区倫理法人会 須田昌克 事務長

埼玉県倫理法人会・10,000社スローガン

倫理を正しく学び、実践し、伝えて！ 伝えて！ 伝えきろう!!

ポストコロナの 経営者像とは？

「コロナ後」の世の中で、私たち経営者はどのような舵取りをしていかなければならぬのでしょうか。
清水スーパーバイザーにお話を伺いました。

4月1日オープンの新規事業が コロナにぶつかりました

編：本日は「コロナ禍におけるリーダーの対応と心構え」について伺おうと思いますが、清水さんのお仕事もコロナの影響が大きかったそうですね。

清水 新規事業の中華料理店「登龍門」が4月1日オープンの予定でしたので、もろにコロナ禍をかぶりました。「かのうや」などの飲食事業もさんざんで、卸売業もうなぎ屋さんの休業の影響が大きかったです。

編：中華料理に進出というのは少し意外な気もしますが。

清水 うちは川魚問屋ですから、うなぎだけでなく、鯉とか鯰とかスッポンも扱っています。売上げでいうとやっぱりうなぎが王様なんですが、うなぎは絶滅危惧種ですから、あまり依存しそうのも危険。そこで思いついたのが中華料理なんです。

中国大陸は広いですから、内陸に行けば魚料理は川魚を使います。海に近いところは海鮮料理がありますが、「海鮮」と断ってなければ中華料理の魚は全部川魚。だから中華の川魚料理が人気になれば、あちこちの中華料理店でも扱ってくれるでしょう。

れるでしょう。

そこで自分のところでまずやってみて、うまくいったらレシピを作ってうちに1次加工して、中華料理のマーケットを開拓しようと意気込んで始めたわけです。そこにいきなり、コロナ。

編：タイミングは最悪でしたね。

清水 そうですね。でも、自分ではもっと凹んじゃうかな、もっと焦っちゃうかなと思っていたが、不思議と平常心でいられました。これまで倫理を真面目に勉強してきて、曲がりなりにも日常生活で少しづつ実践してきたことが生かされたのかなと思っています。

雨の中、お弁当を売ってくれる パートさんたちに涙が出ました

編：清水さんは経営者として、どのような舵取りをされましたか？

清水 まず社員を動搖させない、安心してもらおうと考え、行動しました。みんな不安で私の様子を見ています。だからいつもよりニコニコして見せて、なるべく会社に居て、みんなに姿を見せるようにしました。そして根拠がなくてもいいから前向きな言葉をかける。「私を信じろ、大丈夫だ」みたいな。

編：その安心感は大きいですね。

清水 次に「みんなの雇用は絶対に守る」と発表しました。仕事を休みにしても、給料は満額払うと宣言し、学校が休みのお子さんを抱えている主婦の方には、給料は払うから休んでいいと伝えました。

卸売業のほうは安定供給を維持する社会的責任がありますから、仮に社内から感染者が出ても仕事がストップしないように、A班とB班の2班体制に仕事を組み替えました。それぞれの班が1日おきに交代で出社することにして、別の班の人とまったく接触しない仕組みです。

「かのうや」は時短営業となり、夜のお客さまがゼロになってしまいましたが、奇跡的に前年同月比97パーセント、つまり3パーセントのダウンで持ちこたえました。パート社員の人たちが自発的に「私たちがお弁当を売ります」と言ってくれて、暑い日も雨の日も外でうなぎ弁当を売り続けてくれた成果です。

彼女たちの勢いに押されて、厨房の社員たちも「じゃあ鮎のお弁当もやってみようか」とか、「ちょっと豪華なものもやってみようか」などと、いろいろな工夫をしてくれました。

私は毎日彼女たちが外でお弁当を売っている姿を店内から見て、手を合わせて

いました。自然に涙が出てきました。

倫理を勉強している経営者は、不安定を喜ぶくらいでないと

編:倫理法人会の会員も、コロナで大きな影響を受けている人が多いと思います。

清水 テレビを見ていると、ワイドショーとかニュース番組とかで飲食業の店主の不満をとりあげていました。まあ、視聴率狙いというか、大変だという話にするために、そういう人を選んでいるのでしょうかが、私はそれを見て、「この人は経営者失格だな」と思いました。

だって政府の対応が遅いとか、大家さんが家賃を負けてくれないとか、何でもかんでも人のせいにして、自分が無能だって言っているようなものじゃないですか。

編:人のせいにする経営者はダメだと。

清水 電信柱が高いのも、郵便ポストが赤いのも、みんな社長の責任だと、昔からある経営書には書いてあります。そういうふうに、予期せぬことも含めて自分が全責任を取る覚悟が経営者には必要だと思います。

さらに言うと、経営者は安定を求めてはいけないと思います。むしろ「不安定を喜ぶ」ようでないと。倫理でいう「これが良い」ですね。苦難がやってきたら、「来ました、苦難」みたいな感じで受け止める。その姿勢が経営者には必要です。

編:今回のコロナにもその姿勢が必要ということですね？

清水 私が知っている優秀な経営者は、みんな1月2月のうちにコロナ対策の手を打っています。ある会長さんなんかは、1月に武漢のニュースを聞いて、すぐ銀行を集め、半年分の資金繰りをしたそうです。収入がゼロになってもやっていけるだけの資金を確保したわけです。

こういう前例のないピンチがやってきた場合は、他人に相談するとか、やみくもに情報を集めようとするのではなく、腹を据えて自分の勘に頼るしかありません。スペイン風邪は100年前ですし、ベストはもっと前。サーズやマーズは日本では関係がありませんでしたから、頼るべき知見がないわけです。

私は以前から倫理経営講演会に招かれ

たとき、体験報告の中で「頭で判断できないときは、腹で決断するしかない」と言い続けていました。「AIにできないが人間にできることがある。それは腹で決断することだ」と。そう言い続けてきたのだから、今回はその通りにするしかありません。それも躊躇なく即行。栗に書いてある通りに。

そのように「相談しないで自分で決める」という局面が2月から4月まで続きました。ところが5月、6月は逆に「どんどん相談する」ことが必要になってきます。経営者の腕の見せどころです。

ポストコロナの時代に必要なのは「徳」と「才」のバランス

編:アフターコロナ、あるいはポストコロナの時代は、いろいろなものが変化すると言われています。これからの経営者にはどんなことが求められるでしょう？

清水 ポストコロナの時代は、たとえワクチンや特効薬ができたとしても、人が今までのようにハグしたり、握手したり、大声で語り合ったりすることが、心の中で躊躇される世界になるでしょう。

そうなると、人ととのコミュニケーションの仕方が大きく変わってしまうかもしれません。

もう外国の人がたくさん来る時代はかないでどうし、日本から海外に行く人も少なくなるでしょう。人々の行動様式も変わってしまうと思います。

その時に、経営者として、リーダーとして何を考えなければいけないかというと、「易不易」です。行動様式がいろいろと変わる中で、これは変えなければいけない、これは変えてはいけない、というものを、今の時点ではっきり予測しておく必要があります。

そして、昔から言われていることですが、リーダーは「徳と才」、人徳と才能の両方が必要です。ただ優秀なだけ、ただ人がいいだけではダメで、周りから慕われる部分と、優秀な頭脳をバランス良く合わせ持つことが求められます。

どちらかが突出しているのではなく、両方が平均点よりちょっと上、75点くらいでいいので、合わせ持つということが大事です。そう考えると、「論語と算盤」の渋沢栄一がこの時代に1万円札になることがタイミングに感じられますね。



初代 さいたま市見沼区倫理法人会 会長（平成20年度～22年度）

第10代 埼玉県倫理法人会 会長（平成25年度～27年度）

法人局 法人スーパーバイザー 清水 良朗氏

委員会報告

◆モーニングセミナー委員会

・飯島 通 委員長

全員参加型のモーニングセミナーで仲間意識や一体感を高め自己成長の促進へ

令和2年度埼玉県倫理法人会モーニングセミナー委員会の活動は、
①モーニングセミナー運営マニュアルの徹底 ②各単会のモーニング
セミナー委員の方達の単会の役割の明確化 ③埼玉県倫理法人会のセ
ミナー参加者増に伴う活動をしてきました。

具体的には、マニュアル研修の実施やモーニングセミナー委員会の
目標設定を作り、上記に掲げた目標から実践に伴うタイミングで、新
型コロナウィルスの影響による自粛に伴い、活動自体は停止してしま
いました。再開時にはすぐ行動できるように、会場の状況や委員会活

動の方向性の確認等を行なってきました。

他県等で行っていた「県主導型」のWEBを使用したモーニングセミ
ナーの取り組みは特に実施ませんでしたが、自粛解除後に伴う方向
性の一環としてのWEB型のあり方の方向性を示すため、5月17日に山
口県倫理法人会松永秀夫副会長を講師にお招きし、WEB型委員会を開
催致しました。

今後はいち早く今まで取り組んできた方針に戻す行動計画をしてい
こうと考えております。

◆青年委員会

・鈴木 鴻淑 委員長

純粋倫理を学び 自己革新

今季の活動方針を立てるにあたり、「青年委員会って何?」という質
問をされることがありました。そこで、委員の中でいろいろ考え、後
継者倫理塾を修了した私たちだからこそ伝えることができる「倫理を正
しく学ぶ重要性」を方針に掲げました。

まずは、小池博埼玉県会長をお招きし、倫理法人会憲章を学びまし
た。そして、花野井勝浩スーパーバイザー、小滝敏朗スーパーバイ
ザー、柴崎猛アドバイザーをお招きし、七つの原理を学びました。新
型コロナウィルスより、集合型の活動の自粛要請が出る直前に行われ
た、清水良朗スーパーバイザーによる「経営者の死生感」の講義はと
ても意味がありました。

4月以降の集合型活動を自粛し、オンラインでの委員会を開催して
おりました。7月11日には、講師に公益財団修養団の寺岡賢氏をお迎え
し、「つながり感じて未来へ輝く」というテーマで、WEB特別講演を開
催いたします。ぜひ、ご参加ください。

これからも、会員同士
のつながりとネットワー
クを広げ、各委員会と連
携して地域に貢献してま
いります。



◆朝礼委員会

・荻原 悅子 委員長

活力朝礼を学び 実践し 伝えよう 活力朝礼インストラクターになろう

令和2年度の朝礼委員会活動の目的は「活力朝礼」の実施企業数の
増大と更なる浸透に努める事です。

今期の委員会スローガン「活力朝礼を学び、実践し、伝えよう！活
力朝礼インストラクターになろう！」と掲げました。朝礼委員の皆さ



んが活力朝礼導者になる事
が目標です。委員会は毎月
平均35名の参加をいただ
き、前期は倫理研究所指導
の朝礼基本マスター研修を
本として皆で活力朝礼を正
しく身に付ける実習を中心
に行い、後期1月は昨年度
埼玉県活力朝礼コンクール

最優秀賞の作庭師(志)稻田株式会社稻田社長に「本氣でやれば必ず伝
わる～家族朝礼が教えてくれたもの～」と題して講話していただきま
した。2月は、活力朝礼を指導する実習を行いました。委員の皆さん
からは、大きな声を出す事の清々しさ。揃える事の難しさを経験した
とのお声をいただきました。されど笑顔の絶えない楽しい委員会活
動です。急転したのは3月の三密を避けての委員会開催でした。マスク、
アルコール消毒、換気、発声をしない委員会活動。一人ずつカメ
ラ前で敬礼(三十度の礼)・黙礼(十五度の礼)を行い撮影(奥山英紀会長
ありがとうございます)。その場で確認です。画像で自らを確認でき
た事は、良い企画になりました。4月、5月と休会しましたが6月から委
員会活動再開です。集会型で充分に注意を払います。先ずは、顔を合
わせたい！現状の状況を把握したいと思います。今期納め8月は委員会
内コンクールを思案中です。皆さんと笑顔で楽しく締め括ります。

◆歴代会長会

・小野寺 貴一 会長

元気で 明るく 仲良く 楽しく 年輪をきざもう

日頃より倫理活動へのご理解並びにご協力を賜り誠にありがとうございます。令和2年度歴代会長会は、活動目標を「単位倫理法人会会長の活動し易いパートナーとなり後方支援に務めること」を目標に、活動して参りました。「元気で明るく仲良く楽しく年輪をきざもう」をスローガンにげ、蓮実利勝特別顧問、金子袈裟巳相談役ご指導のもと、小野寺貴一会長、中村孝明会長代行、小出操会長代行3役は新たな組織形態でスタートしました。8地区には副会長が地区活動の協力体制を整え、各単位倫理法人会に於いては単会毎に代表者を選出することで代表者と担当副会長の活動環境向上に努めて参りました。

11月18日歴代会長会夫婦同伴による「新会員歓迎会」、1月28日開
催の「新年親睦会」(於:大宮清水園)を最後に、新型コロナウィルス感
染拡大防止の観点から3密(密閉、密集、密接)を回避し、ウイルス感
染の早期終息に向け活動を自粛する事になりました。以後、ドクター
中島曼保氏による早朝特別講演会、既存会員及び非会員交流による
親睦会「蓮実杯」G/Cも止むを得ずコロナ禍により中止になりました。
1日も早く状況が好転した時期には、歴代会長会会員の皆様と心ひと
つに繋がる楽しい親睦会を企画開催して参ります。

◆後継者倫理塾 自己革新と感謝力

令和2年2月1日～2日にかけて、後継者倫理塾第6講が公益社団法人修養団伊勢青少年研修センターにて開催され、塾生8名と運営スタッフ7名の合計15名で参加しました。毎年2月に開催される『みがく特別講習会』には今回も埼玉県の他、東京、千葉、神奈川、愛知、大阪、香川の7都府県の倫理法人会から後継者塾生120名が参加しました。2日間の研修で、寺岡講師による講話をはじめ、掃除、瞑想、五十鈴川での水行などの多彩なプログラムを通じて、日常と自分を見つめ直し、自らが本来持っている明るく素直な心を磨きだすことができました。研修の最後に伊勢神宮(内宮)を全員で特別参拝し、身も心も清められた2日間でした。



富田 英則 塾長

【塾生受講レポート】

初めての伊勢！初めての禊(みそぎ)だったので、楽しみ半分不安半分で『みがく講習会』に参加しましたが、参加して良かったと思いました。当たり前のように過ごしている日常生活が当たり前ではない、今健康で幸せに過ごしているのも両親やご先祖様のお陰であることを再認識する時間でした。

夜の五十鈴川での禊は何とも言い表せない衝撃的な体験でした。「冬の川はとても冷たいだろうな」という不安もありましたが、寒さや冷たさを忘れるために最初から最後まで母親のことを心で祈り続けました。そのお陰であまり冷たさを感じませんでした。全ては自分の心の持ちよう、覚悟を決めて逃げずに立ち向かう、やればできるという体験をさせていただきました。

そして、日本人の心を象徴する伊勢神宮への特別参拝、神域の澄み切った空気に全身が触れたとき、毎日の当たり前の生活と生かされていることに自然と感謝の気持ちが溢れきました。2日間の貴重な体験を通して得た学びと気付きをこれから生活や仕事に活かしていきたいと思います。

目の前の人の笑顔のために、自分の幸せのために、今日一日をよろこんで生きていく、そして、誰かのために祈れる自分になります。

(17期塾生 金 蓮玉)

◆研修委員会

チャレンジャーの芽を育てる 新しい自分を見つけにいこう！

今期の研修委員会は小池会長の「講話者を育てる」を目的として「チャレンジャーの芽を育てる 新しい自分を見つけに行こう！」をスローガンに活動して参りました。スキルを磨く埼玉県レクチャラー研修会と体験のアウトプットを行う普及拡大委員会とのコラボでは「幸せの仲間づくり」を発表。特に埼玉県レクチャラーには年1回のレクチャラー研修の受講と年1回の講話の実施を活動目標に、研修委員には委員会への出席率を高め各単会への橋渡しを目標に活動してもらいました。その中でも小さな事ですが、委員会の出欠返信を徹底していただき、約束を確実に守る事を即行の実践として大事にしました。

また、初の試みでWEBによる埼玉県レクチャラー研修会を実施した

高木 久美子 委員長

ところ、57名の参加があり、話す側が130%の熱量で話せばWebでも100%伝わる等、新たな研修スタイルの発見もできました。努力×楽しい=奇跡が起こる予感が…。来期は新たな常識を作り、学び実践するバランスのとれた委員会を作ります。



◆女性委員会

すなおな女性 やさしい女性 明るく輝く女性の輪を広げよう！

今年度の女性委員会は『すなおな女性 やさしい女性 明るく輝く女性の輪を広げよう』をスローガンに掲げ年6回の開催を計画いたしました。

参加対象は、女性経営者並びに経営者夫人、女性起業家を目指す女性会員とホットゲストさんです。倫理を正しく学び実践し、①単位倫理法人会並びに県・地区の諸行事



で活躍する女性層を充実させる事②家庭を良くし、会社を良くし、社会に貢献できるような女性になる事③一人でも多くの新しい幸せの仲間づくりに貢献する事を目標にしております。

具体的な数字では、モーニングセミナー女性出席率15% (自単会)、幸せの仲間づくり年間70社を目標に取り組んでます。会の活性化は女性から!! 朝から女性の力を発揮します!!

これまで3回の女性委員会を開催いたしました。例年ですとバス研修も実施しておりますが、今年度は新型コロナウイルスによる自粛要請を受け、断念致しましたが、第4回(6月22日予定)、第5回(8月24日予定)の開催を予定しております。

生き生き輝く女性の会ハーモニーハート女性委員会は、今後も生き生き輝く女性の学びと実践の場となるような企画をしてまいりますので皆様気軽に参加していただけたら幸いです。

順不同

私の小さな実践報告

熊谷市倫理法人会 研修委員長 高木 久美子

私の小さな実践は「人以外にも挨拶」です。毎朝①太陽②自販機③商品に挨拶します。倫理に入る前は夜型だった私が、すっかり朝型に変わりました。そして習慣になったのは生まれたての太陽に手を合わせ挨拶することです。弊社は自動販売機での飲料販売をしていますが、以前は天気に一喜一憂していました。今日も暑くなるぞ~と喜び、雨や雪が降るとイヤだイヤだと嘆いていましたが、毎朝普通に目覚めるのは奇跡だと教わってから太陽を元気に拝めるだけで有難いという心持になりました。今は曇っていても東を向いて「ありがとうございます」と口に出して言います。すると1日の始まりに感謝の気持ちが湧いてきます。

また、会社の業績が悪く倫理指導を受けた時に自販機や商品に挨拶をしていますか?と指導いただいたからには会社前の自販機に、倉庫の商品にも毎朝「自販機さん、ジュースの皆様おはようございます。今日も一日よろしくお願いします」と挨拶をしています。はたから見るとおかしいと思いますが、商品があることが当たり前でないと思えば有難く思うし、物も人だと思えば普通に挨拶をすると思います。

他には花や物を処分する時、お風呂のお湯、就寝時の自分の身体にも。「物はこれを生かす人に集まる」を意識をしなくとも、できるようになれば習慣になります。「物の整理は心の整理、感謝を込めて後始末」。今は会社の机の上をいつもきれいにする実践に挑戦中です。

さいたま美園倫理法人会 副会長 森 彩花

私の小さな実践は、「明朗」「愛和」「喜働」の実践です。その中でも特に意識しているのが、笑顔です。笑顔は、相手に対しての最大の承認、そして周りを照らす太陽として、人や環境を和やかに、明るくしてくれます。笑顔と言っても、意識しないと、なかなかできないもので、私も意識する前は、普通にしているつもりでも、周りから「怒ってるの?」とよく言われました。いつも普段から笑顔でいるなんて、難しいと思われますが、とても簡単な方法があります。

それは、口角を上げることです。口角を上げるだけなら、普段から意識していればできますし、お金も準備も必要なく、いつでも思った時から始められます。最初は、ぎこちなくても、口角を上げることを習慣にすると、段々自然な笑顔になっていきます。私は毎朝、鏡に向かって、自分の最高の笑顔で微笑んでから、出かける様にしています。そうすることで、自分自身に笑顔の印象を刷り込むことができ、「今日も1日楽しく過ごそう!」と、前向きな気持ちになれるのです。

楽しいから笑顔になるのではなく、笑顔でいるから、樂しくなるのだと、実践を通して、実感しています。満ち溢れる笑顔で、世界を最高にHappyにする、歩くパワースポットになることが、私の目標です!

笑顔を、自分のホームポジションにすることで、自分も周りも幸せにできる様に、これからも実践を続けていきます!

「小さな実践」はさいたま市地区が今から3年前に始めた企画です。月に3人の報告をまとめていますが、1人200~250字という短い文章でそれぞれの実践体験を報告する形式のため、頼まれた人が書きやすく、読む人も読みやすいという特長があります。

深谷市倫理法人会 会長 兼子 淳子

6年前に夫を亡くし会社を継ぎました。経営も建設業も現場のことも分からず私が、社員のために張り切れば張り切るほど、社内には悪い空気が流れ、営業の小遣い稼ぎ、社員同士の争い、盗難等、苦難の連続でした。退職者も続出し、赤字が続き「いっそのこと社員が全員辞めてくれれば私も辞められる」そんな考えにもなっていました。

倫理の学びから「社員のおかげで今がある。みんなが現場で汗水流して稼いでくれる、皆さんのおかげで私が生かされている」と気づきました。それからは、毎朝6時に会社へ行き、神棚、玄関、トイレを清掃し、写真を送り出し、神棚には、「神様=社員」と捉えて社員の顔を思い浮かべながら「いつもありがとうございます。今日も元気に怪我に気を付けてよろしくお願ひします」と、手を合わせ深々と頭を下げています。

富士研セミナー修了式直後、富士山に向かって実践を誓った時、突然、社員の顔が浮かんで涙が溢れました。今まで社員のために頑張ってきた事、社員を思う心に曇りがなかった事が確認できた瞬間でした。

今では社内の空気も良く、赤字続きの経営も、今期大変よい数字となっています。

幸手・杉戸倫理法人会 専任幹事 鈴木 作一

私の倫理との出会いは、昭和59年頃が最初で千葉県でした。当時の富士研は現在の施設では無く旧の建物での研修を行っていました。プログラムに水風呂等がある時代できつかったです。かれこれ倫理も37年位になります。幸手・杉戸倫理法人会には私自身が独立して幸手市に事務所を新築してから6年目の平成25年8月に入会して現在に至っています。

さて今回は実践についてですが、倫理憲章にも有るように「実行によって直ちに正しさが証明できる」とあります。自らが、いかに実行するかにかかるのでは無いかと思います。私は、過去からの仕事上、営業職一本で来ましたので営業日報を43年間位毎日記録しています。自己管理と研鑽のために現在も、敢えてPCが普及し始めてからも入力ではなく手書きで記録し続けています。手書きで書くことにより頭の中に残るものなのです。

家庭内では、掃除機掛けを週に1回と、洗濯と干し方を毎日続けております。それと内庭にある8坪位の家庭菜園で、夏物野菜、冬物野菜作りを季節事に行っております。丁度、今の時期夏野菜(トマト・胡瓜・茄子・ピーマン・獅子唐・インゲン・枝豆・オクラ等)が順調に育っております。6月上旬~8月上旬位まで収穫ができる日々です。

実践を、やるか、やらないかは自ら決めること、自分自身の体の中に習慣づけることが大切だと考えています!

とだわらび倫理法人会 丹野 一城

私の日々の実践は「明るく朗らかでいること」と「感謝の気持ちを伝えること」です。

一つ目は「明朗」です。意識するだけで、気持ちが大きく変わります。仕事でもプライベートでも、思い通りにいかないことがあります。時には感情的になってしまいます。こともあります。そんな時には「誓いの言葉」が頭に浮かぶようになっています。「朗らかに安らかに」を心の中でつぶやくと、不思議と口角が上がり、表情が明るくなるのがわかります。心が落ち着きます。すると目の前で起こっていることを客観的に見ることができ、受け入れることができます。問題が起こっていた場合は、感情的にならず、解決に向けて建設的な考え方ができるようになります。

もう一つは「感謝の気持ちを伝えること」。人生は、自分の力で生きているように思えて、実は人に支えられていたり、助けられている部分がほとんどです。モーニングセミナーに参加するようになってから、そのことを今まで以上に意識するようになりました。相手が子供でも妻でも、名前の知らない店員さんであってもです。どんなに小さなことでも、助けてもらったり、力を貸してもらったら「ありがとう」と感謝の気持ちを必ず伝えます。すると「人は鏡」でお互いに笑顔になれます。

自分の気持ち次第で、日々の出来事は良くも悪くもどちらえることができます。これからも人生を良くする小さな実践をコツコツ続けていきます。

行田市倫理法人会 相談役 田中 利幸

時代の洗礼ともいえる新型コロナウィルスの蔓延による停滞期、皆様の中には生き残りをかけた苦難の日々を過ごされている方も多い事と存じます。御多分に漏れず、弊社もコンサート活動、イベント、試食デモ販売、イタリア料理クラブ、コーラスの指導などは100%中止になり、立ち上げたばかりの食品開発販売会社は2月に商品が完成したばかりで、販路開拓もままならず本当に苦難を迎えております。

しかし、そんな中、今までの倫理の学びのお陰様で、コロナでの気づきを生かした実践を行っております。今回「今の自分の命のありがたさ」と「今まで関わった多くの皆様とのご縁のありがたさ」に気が付くことができました。そんな命とご縁に関わる小さな実践です。

実践はまず、健康に関する実践です。毎日3食健康食を感謝でいただく実践した結果、お酒を止めずに体重を11Kg減の79Kgに、血圧平均を40減の120前後に、35℃台の低体温から毎日36℃台の健康体温を達成しました。

実践の二つ目は「今までありがとう」の言葉をかけて整理整顿捨離の断行です。おかげで弊社は本当にきれいになりました。体重が減ると断捨離も楽にできます。

実践の三つ目は合うことのできない取引先に、前向きな言葉で感謝を込めて葉書を出し続けている事です。

これらの実践を続けることで、先行きの不安が何故か殆ど無くなっていました。毎日「これがよい」「私はついてる」の思いと共に、今は明日に花を咲かすために、多くの種まきを行っています。倫理の学びに感謝です。

加須・羽生倫理法人会 相談役 稲見 雅文

「人を改めさせよう、変えようとする前に、まず自ら改め、自分が変わればよい。～人の世のすべては、自分の鏡～、わが心の生活をかえれば、その通りに変わってゆく。」(第四条 万象教師より一部抜粋)

私がこの言葉の教えを実践、実感させてくれたのは一人の男性でした。

その男性は、私達の事業所近くに住む方で、こちらから挨拶しても無視。しかも白い目でジロジロとこちらを窺ってる様子でした。あまり気持ちの良いものではありません。

私達の事業所は、知的や精神にハンディを持つ方が、自立し就労へ繋がる様にサポートする施設ですが、やはり偏見も多く、ご近所の理解なしでは、安定し継続した支援も危ぶまれます。

そこで以前、倫理の先生から「会社は地域に育ててもらうのだから、地域に貢献しなさい」という言葉を思い出し、朝、スタッフ皆で、事業所周辺はもちろん、近所の道までゴミ拾いと掃除を行うことにしました。また、月に2回は、利用者の方と体力増進を兼ねて周辺のゴミ拾いをするクリーン活動などを行っています。そんな活動が2ヶ月過ぎた頃、周囲の見る目が変わり始めました。何と、あの男性も、挨拶をすると会釈をしてくれる様になったのです。今では、笑顔で挨拶してくださるようになったのです。

きっとあの時の男性の行動は、私そのものだったんだと思い知らされます。どう映っているかより、どう行動するのか・・を教えていただきました。

本庄市倫理法人会 副事務長 宇田 亨

新型コロナウィルスは2019年末に発生して、2020年に入ってから、じわりじわり感染拡大へと猛威を振るいました。新しい年を迎え、誰もが予測しなかったパンデミック発令に強い危機感を感じました。

私は、本庄市内で、「本庄パンカフェ麦と豆」のオーナーシェフをしており、弊社は、パンとピッソアを主力に飲食業を営んでおります。2月頃から徐々に客足が減り売上は落ち込み、緊急事態宣言が発令される直前に、止むを得ず休業を決断しました。開業して2年足らずで先行きが見えない状況に、とても不安でした。戦後最大の国難といわれるほど、事例のない出来事に真剣に悩みました。しかしながら私は一度事業に失敗して会社を破綻させてしまった経緯があり、3年前から倫理を学んだことで、ピンチはチャンス！というプラス思考に捉えられるようになりました。

試行錯誤を繰り返し、考えた結果本庄市倫理法人会の諸先輩方のアドバイスもあり、営業形態を変えてテークアウトとデリバリーサービスを始めました。そしてあらゆる知恵と発想の転換で、思い切ってカフェ営業をやめ、パンを主力商品に。新生『パン処麦と豆』に業態変革をしました。これも偏に倫理を学んでいたおかげで、そして倫理の仲間、諸先輩方のお力添えをいただいたおかげです。

明朗・愛和・喜働そして純情(すなお)の心で自らが実践すれば希望が観えて新たな発想が生まれます。まだ終息は見えませんが医療従事者の方々や官民関係者の皆様のご尽力に感謝と敬意を表します。

会員紹介～本庄市倫理法人会～

会員

当社は明治40年に本庄市にて創業いたしました。当時、本庄周辺また、北関東は富岡製糸場に代表されるように養蚕が盛んでした。蚕を育てるために必要な紙、蚕座紙の需要が多くそれらの紙を北関東一円に販売し成長して参りました。戦後は洋紙の販売に転向し、最近では学校向けの紙や文具、文具通販、オフィスデザイン、家具の販売に力を入れております。

明治、大正、昭和、そしてバブル景気崩壊、リーマンショック、東日本大震災と難局の多かった平成時代を生き抜き、お客様層や販売商品、ネットや通販の普及で販売方法が変化し文具、紙業界が再編しシャーリングする中、当社も柔軟に対応しゆるやかではありますかが会社の規模、業績も成長し無借金経営と社員を思いやる経営を続け現在に至っております。

電子化が進む現在ではありますが埼玉、群馬県庁をはじめとし多くの官庁、学校にて当社の販売する様々な紙が使用されており50%以上のシェアを持っております。オフィスデザインでは民間企業、病院や学校、また県内で新築された市役所等のいくつかには、当社のご提案したデザインを採用していただきオフィス家具を納品させていただきました。今回のコロナ危機に際してもなるべく国や金融機関に頼る前に、社員全員で自助努力をしてこ

武正株式会社 代表取締役 武正 進介

の難局を乗り越えるべく頑張っており順調に成果を出しております。先代達が残してきた堅実経営を礎として更なる社業の発展、地域の発展に今後とも貢献していきたいと思います。



〒367-0047 埼玉県本庄市前原2丁目3番地25号

TEL 0495-24-1171

倫理法人会会員特典

■倫理指導(経営アドバイス)が受けられます

無料で、経営、家庭、人間関係等の悩みについて指導を受けることができます。純粋倫理から外れている部分を見つけ、正しい道筋を指摘してもらいます。指導を実践することで、人生観、人間性に変化が現れ、正しい方向に改善されたという体験をされた方が大勢いらっしゃいます。

■「職場の教養」が毎月30冊届く

会員企業だけに配布される非売品。1日1話、心に響く文章と「今日の心がけ」が書かれており、全国で多くの企業に活用されています。



さいりん110、111号で「職場の教養」について詳しく解説しています。

- モーニングセミナーに参加できます
- 各種セミナーに参加できます
- 会社経営・社員教育のための有意義な話が聞けます
- 仲間が見つかります

さいりんバックナンバーは埼玉県倫理法人会ホームページよりご覧になれます。



全国の会員企業数は、約69,000社！
約4,000社の会員企業数を有する
埼玉県は、日本最大級の規模です

(令和元年8月31日現在)

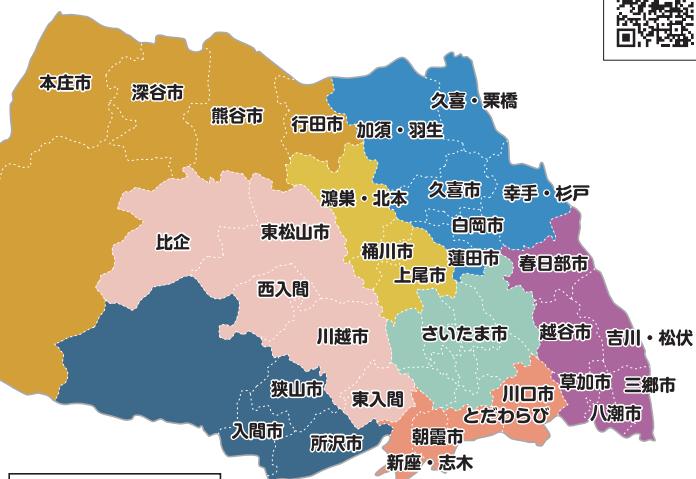


お問い合わせ先

事務局／埼玉県さいたま市北区櫛引町2-153-2
Tel.048-668-7200 Fax.048-668-7300

発行／埼玉県倫理法人会

発行人／小池博



◆MS案内メール◆

埼玉県倫理法人会で開催されるモーニングセミナーを前夕日にメールでご案内致します。会員登録(無料)は携帯電話・スマートフォンの方は、QRコードを読み取り、空メールを送信してください。
パソコンからは、d-70736@70736.rat-ml.jpに、空メールを送信してください。