

さいりん



新年度特別企画2

目指すは「幸せの仲間づくり」

渋澤 健司 普及拡大委員長

「職場の教養」活用した朝礼を実施

原田 信次 美里町長

地区紹介:さいたま市地区



埼玉県倫理法人会
公式サイト



大野元裕埼玉県知事に埼玉県倫理法人会顧問を受けていただいています。

埼玉県倫理法人会・10,000社スローガン

倫理を正しく学び、実践し、伝えて! 伝えて! 伝えきろう!!

「普及」ではなく「幸せの仲間づくり」を目指す

前号の新三役座談会に続いて今号では渋谷健司新普及拡大委員長にご登場いただき、今期の方針を伺います。小池新体制の特徴のひとつとして注目されているのが普及方針。果たしてその中身はどのようなものなのでしょうか。

「あなたに会わせたい人がいます」 と朝礼から誘うようにしましょう

編：普及拡大委員長就任おめでとうございます。就任早々、数合わせではない本当の普及を目指すとの方針で注目されていますね。

渋谷：私は「普及拡大」という言葉に違和感を感じているんです。「普及」は「あまねくおよぼす」という意味ですが、それでは誰でもいいから声をかけて入ってもらうということになりかねません。そうではなくて、「この人に」と思う人に声をかけて入ってもらうことが、倫理法人会を成長させる道だと私は思います。だから、私は俗称として「幸せの仲間づくり委員長」という肩書を使わせてもらっています。

その意味で、今年度は「来てくださ

い」「入ってください」とお誘いするのはやめましょうとお話ししているんです。モーニングセミナーの出席率を上げたい、普及目標を早く達成したいという自分たちの思いが先に立ってしまうと、自分本位の行動になってしまいます。それでは本心から相手の幸せを願っているとはいえません。

まして、「1年だけでいいから付き合っ」などという誘い方は間違っています。結婚するときに大切な自分の伴侶に対して「とりあえず1年だけ」と言うのでしょうか。

自分が日ごろ大切に思っている人に対して、幸せになってほしい、少しでも会社が良くなってほしいと心から願い、「あなたに会わせたい人が朝からたくさん待っているんです。名刺を持って一緒に行きましょう」「来週はこういう講師が来ますから、あなたの仕事にきっと役立つ話が聞けますよ」とお誘いするのが基本だと私は考えています。

私の職業は保険代理業です。そのためにお客様を増やすことが得意だと思われるかもしれませんが、私たちはその場限りの勧誘は決して行いません。お客様に内容をよく理解してもらって契約しないと、本当のお役には立たないからです。ですから目の前のお客様と一生涯の

お付き合いをさせていただきたい、お客様に何かあった時の面倒を見させていただきたい、何もなくてもすべてのご相談にお応えする。そんな思いでひとり一人丁寧に心を込めて保険をお勧めしています。

倫理の普及もこれと同じだと私は思っています。倫理は必ず幸せになれる会だということを、私たちはみんな知っています。だから、大切な友人や知人に、相手の立場に立った言葉でお誘いすればいいのです。それが本当の「幸せの仲間づくり」ではないでしょうか。

モーニングセミナーに来ない人を 入会させてはいけません

編：埼玉県の課題として、モーニングセミナー出席率の向上があります。これについてはどのようにお考えですか？

渋谷：会員数においては全国で1、2を争っている埼玉県なのに、モーニングセミナー平均参加社数は8月度で全国29位。これは実に不思議なことと言わざるを得ません。

なぜそうになっているかというのと、とにかく「入ってください」と普及の結果ばかり追いかけたからです。入会してくれた人をていねいにケアして、モーニングにお迎えに行くとか、毎週お声がけする



とかができていないために、いつものメンバーしかモーニングに出てこない。だから会員社数に比べて出席社数が極端に少ないのです。

「でも、誘っても来てくれないんです」という声をよく聞きますが、極端なことを言わせてもらえば、そもそもモーニングセミナーに誘っても来ない、経営者の集い、倫理経営講演会、各種セミナーにも参加せず、「職場の教養」も活用していない、そのような方に入会していただいたところに問題があるのではないのでしょうか。その結果、相手に負担をかけ、いずれ退会することになったとすれば残念なことです。

今朝は本庄市のモーニングセミナーに、お花の先生がそれぞれ独立している2人の息子さんと一緒に来ました。そもそも次男の方に「仕事にすごく役立つ勉強会がある」とお話ししていたのですが、話をした翌日にはもう親子3人で深谷市のモーニングセミナーに出ていました。そして今日は本庄市。だから、言ったことが心に響く人はすぐには行動するのです。

また、モーニングセミナーの出席者を増やすためには、漫然と待っているだけではいけません。お声がけをして、いろいろな仕掛けをして、参加者が「また来たい」と思えるようなモーニングセミナーにしていく必要があります。あらゆる結果には原因があります。原因の種を蒔かずには結果だけを求めても、思うようにはなりません。

「月次決算」は単会の健康状態を知るためのバロメーターです

編: 今期から「月次決算」なるものが登場しました。これは何のためのものですか？

渋澤: どんなに健康な人でも、ある日急に病に倒れることがあります。でもそれは、日ごろからきちんと健康診断をしていれば、ある程度は防げます。

今期からお願いしている「月次決算」は、いわば単会の健康状態を知るためのもので、その数字を把握することが単会の健康診断になります。今月は何社新しい人と呼んだ、何社に「職場の教養」を配ったといった数字を挙げてもらって



なごやかに談笑する原田信次美里町長(中)と渋澤健司普及拡大委員長(左)。美里町の住民でもある小出操前普及拡大委員長(右)も取材に駆けつけてくれた。

ますが、この内容を意識してもらうことが大切です。この推移を追っていけば、社数に比べてモーニングセミナーの出席者が少ないことの原因をつかむことや、会員数が先細りになる前に対策を立てることが可能になると考えています。

「事務局の作業が大変になる」という声も聞きますが、いつもやっていることに1つか2つの項目が加わるだけです。それよりも、単会運営が健全になり、会の発展が促されるという効果のほうに注目していただきたいですね。

私は1人の会員に10社も20社も勧誘してもらおうとは思っていません。たくさんの人をいっぺんに入れたら、面倒が見きれなくなるからです。そうではなくて、自分の大切な人をしっかりと面倒を見て、倫理の良さをじっくりとわかってもらうことが大事です。

ですから、単会の役員さん1人1人がその意識を持っていただき、常日頃から倫理の意識で人と接していくことが欠かせません。ぜひとも単会内部でこのことを話し合っていただきたいと思います。

倫理の仲間づくりは、結果が伴うとお互いが幸せになります。たとえば、本庄市のお隣に美里町というところがありますが、ここの町役場は「職場の教養」を使って毎日朝礼をしています。朝礼をするようになってからというもの、若い職員の方が自分の意見をハキハキ言えるようになり、住民サービスも目に見えて向上したと評判です。せっかくの機会ですから、町長さんにお話を聞いてみませんか？

朝礼は若い職員にとつていい刺激です
渋澤委員長のほからいで、原田信次・美里町長にお話を伺えることとなり、取材に向かいました。メンバーは編集部と渋澤委員長、それに美里町民の小出操前普及拡大委員長です。

少しずつ理解を得てから町役場に「職場の教養」を導入

編: 本日はお忙しいところ、取材に応じいただきありがとうございます。原田町長はずいぶん前に個人で本庄市倫理法人会に入会されていたそうですね。

原田: はい。亡くなられた武藤隆さん(本庄市第2代会長、埼玉県第8代会長)と以前からお付き合いがありまして、倫理を勧めていただきました。役所に入っ

らは本庄市倫理法人会の顧問に就任させていただき、そのころから「職場の教養」を町の朝礼で使うことができないかと考えるようになりました。

編：いきなりトップダウンで「やれ！」と命じたわけではないんですか？

原田：はい。いろいろな考えを持った人がいますから、少しずつ理解をいただいて、みんなが納得してから実施しようと思いました。

渋澤：それで原田さんが個人で1口、美里町が役所として1口入っていただき、それでも不足する「職場の教養」は、本庄市倫理法人会のほうから支援する形にしました。私が本庄市倫理法人会の会長になった平成20年ころの話です。

原田：倫理法人会の皆さんがやっているような活力朝礼とは違うのですが、「職場の教養」を輪読し、交代で感想を述べることはきっちりとやっています。「職場の教養」に書いてある内容は、当たり前のことのようですが、私たちが普段忘れてしまっていることを再認識させてくれます。

小出：私は美里町の町民で、職場もこの町にあるのですが、町が倫理法人会に入っているということを聞いて、平成22年に入会させていただきました。倫理歴としては、美里町、井古田さん(現本庄市倫理法人会会長)、私の順番になります。



美里町役場の朝礼風景。活力朝礼の形式ではないが、全員が「職場の教養」を輪読し、交代で感想を述べることで、各自が自分の考えを発表する訓練になっている。

「職場の教養」で意見を言うことが職員たちの意識を変えた

編：朝礼は毎日8時半からですか？

原田：はい。終礼はやっていませんが、朝礼は毎日きちんとやっています。「職場の教養」を輪読して、交代で感想を述べるということだけは守っていくつもりです。

それまで、年配の職員から「若い職員が自分の言葉で意見を言えない」という指摘がありましたが、感想を述べることでそれがだんだん解消していくように思

えます。

美里町役場は今、団塊の世代の人たちがごっそり抜けたことで、急激に若返っています。ですから、若い職員の人たちに意識をしっかりと持ってもらう必要があるんです。

おかげさまで、役所周辺の清掃や花壇の整備など、町民の皆さんの目に触れるところで、職員の方々が自発的に活動してくれるようになりました。そんなふうに変えてきたのは、「職場の教養」のおかげだと思っています。

小出：私は「職場の教養」が地域を活性化していると思っています。ありがたいことに8月号の表紙と巻頭に私の会社を載せていただきましたが、たくさんの町の職員の方からお声がけをいただきました。

別に自分たちの知っている会社が載っていなくても、会社やお店、公的機関に「職場の教養」を置いておくと、自然になくなっていきます。内容が気に入ってファンになってくれる人は毎号楽しみにしてくれますし、「いいことが書いてあるから、読んでみない？」と、ほかの人に勧めてくれたりするんです。1日1話完結で読みやすいし、ふりがなが振ってあるので、高齢者の方にも好評です。もっともっと「職場の教養」を置いてくれるところが増えれば、仲間づくりも進むと思うんです。



美里町役場での記念撮影。左から渋澤健司普及拡大委員長、原田信次美里町長、小出操前普及拡大委員長。全員が本庄市倫理法人会の会員である。

地区紹介1

さいたま市地区

◆地区スローガン

地区内会員企業のデータを6単会で共有します。
リーフレット「小さな実践体験」を活用し倫理の醍醐味を広く普及します。
活力あるMS開催に尽力し、参加者に毎回の感動を与えます。

7単会700社のマンモス地区を束ねる

埼玉県最大の都市であるさいたま市。そこに位置する7つの単会で構成するさいたま市地区は、しっかりとした連携と助け合い精神で前進します。

さいたま市地区のイベント



毎年恒例のお餅つき大会



交流を兼ねた日帰り旅行

仲間づくりの取り組み

7単会の会員企業名簿を共有し、地区会及び単会役職者は地区内会員企業様に「お声がけ」し、既存会員の退会を防止すると共に新しい仲間のご紹介をお願いしていきます。役職者は基本である「積極大胆に自己革新をはかり、明るい先手の挨拶に徹します」と「令和2年度埼玉県倫理法人会スローガン」を忠実に実践し、末永く倫理を学んでいただける仲間作りを目指します。特に単会会長が孤立しないように地区全体・ONE TEAMで助け合います。皆様も応援よろしくようお願い申し上げます。

さいたま市地区の倫理17000企業



株式会社 大和不動産
代表取締役
小山 陽一郎



株式会社 鯉平
代表取締役
清水 良朗



株式会社 大里電気
代表取締役
大里 純一



税理士法人 小滝会計
代表社員
小滝 敏郎

所属単位倫理法人会

さいたま市大宮倫理法人会
伊藤 健善 会長

さいたま市岩槻区倫理法人会
小野寺 博之 会長

さいたま新都心倫理法人会
谷垣 友信 会長

さいたま市見沼区倫理法人会
久保 孝一 会長

さいたま南倫理法人会
福島 晶彦 会長

さいたま市浦和区倫理法人会
黒澤 隆哲 会長

さいたま美園倫理法人会
内海 克則 会長

武内 幸久 地区長

武内土地家屋調査士事務所所長
さいたま市地区長を拝命した武内幸久です。さいたま市浦和区倫理法人会に所属しています。さいたま市地区は7単会、年度末目標が725社の大所帯ですが、片岡・成田両副地区長と小林地区幹事のお力をいただき、和やかで張りのある地区を目指します。どうぞ宜しくお願いします。



片岡 誠一 副地区長

株式会社喜多山製菓代表取締役
家族は、妻、長男、二男、三男の5人。趣味はゴルフ、読書。平成10年に大宮に入会その後、設立と同時にさいたま新都心にて学んでいます。仕事は、おせんべい、あられの製造販売です。武内地区長を補佐し、実のある花を咲かせるための普及。単会の役員の方々が、自己の成長と利他の心で1年間楽しかったと思える地区会を目指します。



成田 勝哉 副地区長

ボディージュッパナリタ代表
倫理の良さは身近にいるパートナーとの仲を良くし、会社に活かせる事です。そして仕事から家庭まで気兼ねなく相談できる仲間が多くいることです。倫理のお陰で今の温かい家庭があります。そんな温かい仲間が増えたら世の中は良くなると思い副地区長を喜んでやらせていただいています。



小林 慶子 地区幹事

株式会社愛喜代表取締役
歴史ある単会が中心になってまとまりを重視して動いている。「イベントは岩槻の餅つきや南のゴルフなどを上手に使って楽しんでもらおう」と決まり、地区でのイベントも検討中。仲間作りは無理やり入会を即すのではなく、自然に集まって来る仲間を大切にしておく事を軸に、退会がなぜ起こるのかを皆で考える一年にしています。



さいたま市地区の特色

さいたま市地区は、人口130万人、事業所数4.1万、従業者数51万人の政令指定都市のさいたま市に位置し、7単会から構成される700社を超える規模の地区です。昨年度までは、会員でも未会員でも楽しく学べ、仲間づくりのきっかけとなる、年1～2回のイブニングセミナーを開催していました。今年度は役員を一新し、「地域社会の発展」と「心の経営を目指す人々のネットワークを広げる」ため、さいたま市地区は、7つの単会に寄り添い、単会を中心に地区全体を盛り上げていく活動をしていきます。具体的には単会主催のイブニングセミナーの支援のみならず、餅つき大会などの単会主催の季節行事の協賛、ゴルフ大会などの単会の恒例のリクリエーションイベントの協賛などを積極的に行い、地区全体の会員間のコミュニケーション向上や親睦を深めていきます。

17,360 km離れた地でも、 倫理の学びは活きている(草加市倫理法人会)

10月3日(木)の草加市倫理法人会のモーニングセミナーは、ブラジルのサンパウロ倫理法人会の矢野敬崇会長を講師にお迎えして行われました。講話のタイトルは『企業に於ける「日本の心」～ブラジルでは通用するのか?～』。

13才でブラジルに移住した矢野会長。現在では260名の従業員を抱えるサンウエイ社の代表取締役社長として活躍されています。創業35年、何度も破産寸前の危機がありました。「西洋式」で行き詰まり、「日本式」で復活しました。世界が求めているものが日本の伝統の中にあり、それを明確に示しているのが倫理の教えです。



「自社の魅力が未来を創る」モーニングセミナー 600 回記念！ 西入間倫理法人会主催 イブニングセミナーを盛大に開催！！

西入間倫理法人会600回モーニングセミナー前夜となる9月20日、坂戸駅前集会施設にてイブニングセミナーを開催しました。講師にはローソン店頭惣菜部門で人気NO.1の「味付たまご」を卸している株式会社 丸金の代表取締役社長 高岡隆裕氏を迎え「私が目指したコア・コンピタンス経営」をテーマにご講演をいただきました。

亡き父が卵の間屋を設立し今年で50年。運に恵まれ、ご縁を授かり、ご恩に報いる「運・縁・恩」の経営により「味付たまご」というコア・コンピタンスを見つけました。

食を通して世界の人々の心を満たしていきたいとの講話に、参加者の皆さまもとても満足されていました。

沢山の方々にご参加いただき、戸口新会長のもと令和2年度のスタートを華々しく飾る事ができました！



本気の熱いセミナーでスイッチオン！ さいたま市見沼区倫理法人会 イブニングセミナー 12月開催

さいたま市見沼区倫理法人会では、2015年9月～2018年8月末までの3年間、宇部市倫理法人会の会長任期中に36ヶ月連続毎月の新規入会獲得、合計297社の仲間を増やして2単会の分封設立を成し遂げるという偉業を果たし、ミスター分封の異名を持つ山口県倫理法人会副会長・法人レクチャラーの松永秀夫様を12月にお招きし、熱いイブニングセミナーとモーニングセミナーを開催します。

普及でヒントを得たい方、社業で熱い思いを具現化したい方、セミナーで皆様の本気の熱いスイッチをオンさせませんか？

【イブニングセミナー】

12月10日(火) 18:30～ 東大宮コミュニティセンター (さいたま市見沼区東大宮4-31-1)

【モーニングセミナー】

12月11日(水) 6:00～ 県南卸売団地組合会館 (さいたま市見沼区卸町1-7)



大野元裕埼玉県知事に埼玉県倫理法人会顧問を委嘱

去る8月25日投開票の埼玉県知事選挙に当選され、第61代埼玉県知事に就任されました大野元裕知事のもとへ、小池会長、花谷幹事長、風間事務長、渋澤普及拡大委員長の4名で表敬訪問が行われました。日ごろより大野知事には倫理法人会活動にご理解をいただいております。上田前知事に引き続き、埼玉県倫理法人会顧問の職もご快諾いただきました。



埼玉県倫理法人会役職者対象 倫理アンケート調査を実施します

法人スーパーバイザー、法人アドバイザー、法人レクチャー、県正副執行役員、単会三役の皆様を対象に下記のようなアンケートを準備ができ次第実施致します。対象となる皆様にはお手数をおかけしますが、何卒ご協力くださいますようお願い申し上げます。アンケート結果ならびに分析につきましては、本紙さいりん紙面に数回にわたり掲載します。未会員の方、入会間もない方が倫理を学ぶ上で参考になるものを制作します。

■質問例

- ★入会のきっかけ ★入会後モーニングセミナーへの出席頻度
 - ★自身にとって倫理の学びが深まるきっかけは何ですか
 - ★倫理を学び何が変わりましたか
- 等々の質問を、選択式、記述式にてお答えいただきます。

広報委員長 青木雅人

あなたの写真で表紙を飾りませんか？ 「さいりん」表紙写真大募集！

「さいりん」をより身近に、そして未会員の方々に関心を高めていただくことを目的に、表紙の写真を募集いたします。採用作品は、Vol.114(12月発行)より掲載いたします。皆様のご応募お待ちしております。

■テーマ

埼玉県に関わりの深い風景やイベント

■応募規定

- ・埼玉県内で撮影したデジタルデータ(ネガ、ポジ、紙焼きは不可)
- ・画像データは300万画素以上で10MB以内のJPEGデータ
- ・被写体に人物が入る場合は、必ず公表の承諾を得てください
- ・撮影者に著作権があり、未発表・未公開のオリジナル作品

■応募方法

- ・メールにて、応募者の名前、単会名、撮影場所を記載の上、下記アドレスまで送信ください。2MBを超える場合は、ファイル送信サービス等をご利用ください。

reiko-kurokawa@vesta.ocn.ne.jp (広報委員会副委員長 黒川玲子)

セミナー・研修のお知らせ 学びのチャンスを逃すな！

令和2年度 役職者研修

講師：丸山敏秋

日程：12月14日(土)

時間：受付16:30～

研修17:00～19:00

会場：埼玉県県民活動総合センター2Fセミナーホール1

北足立郡伊奈町内宿台6-26

参加対象者：令和2年度埼玉県倫理法人会、
単位倫理法人会の役職者

参加費：無料

研修委員会

七つの原理

「全一統体の原理と発願還元の原理」

講師：花野井 勝浩法人スーパーバイザー

日程：11月16日(土)

開演：18:00～

会場：埼玉グランドホテル深谷

深谷市西島町1-1-13

懇親会：同会場にて20:00～

懇親会費：3,000円

青年委員会

経営者倫理セミナー

日程：1月16日(木)～18日(土)

2泊3日

時間：1月16日 14:00開講

1月18日 14:00解散

会場：富士高原研修所

静岡県御殿場市印野1383-9

※参加費用については埼玉県倫理
法人会より補助有り

<お問い合わせ> 埼玉県倫理法人会 TEL:048-669-7200

会員紹介 ～草加市倫理法人会～

株式会社スイッチ 代表取締役 鈴木 一郎

この度、草加で副専任幹事を仰せつかりました鈴木一郎です。もうお気付きかと存じますが、あのメジャーリーガーとして名高いプロ野球選手でしたイチローと同姓同名(漢字も一緒)です。そこで草加の皆さまは「イチロー」と愛称で呼んでください。この名前は60年前に私が生まれた時、父が「明朗が一番」と、一郎と命名したと聞いております。倫理との出会いはもう既にこの時から始まっていたのではないかと、今は亡き父に感謝しております。

私は越谷市でデザイン事務所を経営しております。事業は主に会社のホームページを制作するWebデザインと、会社案内パンフレット等を制作するグラフィックデザインの2本柱です。「名刺のデザインからホームページ制作まで」が当社のキャッチフレーズです。最近では人材難の社会情勢を反映して

か、会社独自の社員募集ホームページ、採用案内パンフレットのご相談が急激に増えております。

倫理との出会いは、二宮尊徳翁の「道徳なき経済は犯罪であり、経済なき道徳は寝言である」という名言を鍵山秀三郎先生のご講演を通して知り、その言葉に導かれるよう会社設立を期に倫理法人会の扉を叩かせていただいたことからでした。今では毎朝、社員とともに「職場の教養」を活用して朝礼を行っております。今後ともよろしくお願いいたします。



住所: 〒343-0813 埼玉県越谷市越ヶ谷2-8-9 KSベース205
TEL: 048-984-7889

倫理法人会会員特典

■倫理指導(経営アドバイス)が受けられます

無料で、経営、家庭、人間関係等の悩みについて指導を受けることができます。純粋倫理から外れている部分を見つけ、正しい道筋を指摘してもらえます。指導を実践することで、人生観、人間性に変化が現れ、正しい方向に改善されたという体験をされた方が大勢いらっしゃいます。

107号で「倫理指導」とは何か?と題した特集記事あります。

■「職場の教養」が毎月30冊届く

会員企業だけに配布される非売品。1日1話、心に響く文章と「今日の心がけ」が書かれており、全国で多くの企業に活用されています。



110、111号で「職場の教養」について詳しく解説しています。

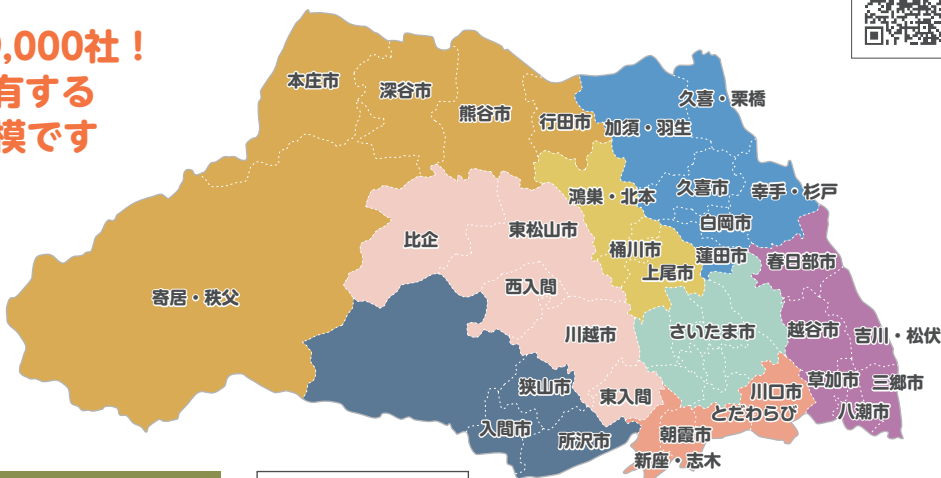
- ☐ モーニングセミナーに参加できます
- ☐ 各種セミナーに参加できます
- ☐ 会社経営・社員教育のための有意義な話が聞けます
- ☐ 仲間が見つかります

さいりんバックナンバーは埼玉県倫理法人会ホームページよりご覧になれます。



全国の会員企業数は、約69,000社！
約4,000社の会員企業数を有する
埼玉県は、日本最大級の規模です

(令和元年8月31日現在)



お問い合わせ先

事務局／埼玉県さいたま市北区櫛引町2-153-2
Tel.048-668-7200 Fax.048-668-7300

発行／埼玉県倫理法人会 発行人／小池博 編集人／青木雅人



◆MS案内メール◆

埼玉県倫理法人会で開催されるモーニングセミナーを前々日にメールでご案内致します。会員登録(無料)は携帯電話・スマートフォンの方は、QRコードを読み取り、空メールを送信してください。パソコンからは、d-70736@70736.r.at-ml.jpに、空メールを送信してください。