

さいりん



特別対談 小池会長 × 花谷幹事長

活動報告 創始者ご墓所参り、辞令交付式、活力朝礼マスター研修他
私の小さな実践報告



埼玉県倫理法人会
公式サイト



今号から「さいりん」の表紙写真は「新会長の仕事場」シリーズです。第1回は蓮田市倫理法人会の蜂巣徹会長。蜂巣会長のお仕事は建物の外構工事ですが、ちょうど深谷市会員の荒井早苗様邸で作業中でした。左から、蜂巣会長、荒井さん、職人の吉中さん。

今期のテーマは「寄り添う」です

台風とコロナに翻弄された令和2年度を終え、埼玉県倫理法人会
は小池・花谷体制の2年目を迎えました。令和3年度に期するも
のは何かを、お二人にうかがいました。

埼玉県は独特な結束力で 令和2年度を乗り切った

編：令和3年度第1号なので、会長と
幹事長にご登場いただきました。まず
は昨年度を振り返って、どんな収穫が
あったかをうかがいたいと思います。

小池 私が一番印象に残っているのは、
令和2年度の最後のほうになります、
年度の後始末とバトンタッチがうまくで
きたことです。

これは花谷幹事長の準備がよかったお
かげですが、6月の後半から次年度の
方針説明会や活動計画書の作り方セミ
ナーなど、しっかりと準備ができたこと
とてもよかったです。

編：では令和2年度で一番残念なこと
は何だったでしょうか？

小池 それについては、幹事長どうぞ。

花谷 そういふときばかり振られる

(苦笑)。

一番は会員数の減少ですね。コロナに
よる休会の中に、会員数がどんどん減っ
ていきました。それが県全体のモチベー
ションを大きく下げってしまったと思っ
ています。

ラグビーワールドカップの日本開催が
あって、次は東京オリンピック2020
だ、日本の経済が動くぞと波に乗れる期
待が高まった矢先に、台風15号と19号に
よる大きな被害、それから年が明けて新
型コロナウイルス感染拡大という未曾有
の事態がやってきました。

そのときどきに最善を尽くそうと出す
答えが結果として紆余曲折し、情報は過
多になるばかり。その結果、会員の皆様
方が路頭に迷ったような状態になってし
まいました。

その中でなんとかして会員の気持ちを
一つに持っていくための行動を起こさな

ければという難しさを、令和2年度は体
感させられましたね。

編：その中で、小池会長が毎日メッセー
ジを発信されましたね。しっかりと読み
せていただきました。

小池 ありがとうございます。

花谷 これも正直言うと、「FAXの送
信代が大変だ」「毎日送りつけたら、会

員の迷惑になる」などのご意見があった
一方で、「毎日送ってもらって、勇気づ
けられます」というご意見もあり、誰も
が満足する解答を見出すことの難しさを
痛感しました。誰もが経験したことのな
い状況にあつては、どの意見も正解なん
ですね。

でもそのとき、「批判の声があるから、



「寄り添う」ことを最初に掲げ、形づくり、内容づ
くり、仲間づくりに取り組み。この4本柱が、今期
の埼玉県の基本です。

「やっぱりやめよう」という気持ちにならなかった小池会長は、素晴らしいと思いましたがね。

一度「やる」と決めたことについて実践を貫いた姿勢は、少なからず会員の皆様方にも響くものがあったのではないかなと思っています。

最終的にいろいろな制約を受けてしまった中でも、埼玉県は独特の結束力です。令和2年度を乗り切ったかなと思っています。

「寄り添う」ことで会員も増え、中身も充実してくる

編：今期の話に移りますが、優先順位一番で実現したいことは？

小池 それは年度方針の行動目標として掲げている「寄り添う」ということです。目標というよりも方針なので、「寄り添う」ということを具体的な形として皆さんが行動してもらえれば、それが一番いいですね。

今日の会員満足度向上委員会も（この取材のすぐ後に、会員満足度向上委員会が開催されました）、「委員会活動に参加する人を増やそう」ということを委員会の定義にしたので、「各委員会の委員長に寄り添う」ということができるようになると思います。

今期は埼玉県倫理法人会の活動の随所に「寄り添う」という言葉が出てくれ

ば、自然に会員数も増えてくるでしょうし、会の中身も充実してくるでしょう。それが私が一番優先したいと思っていますことです。

編：今年度は「寄り添う」というキーワードでみんなが動いていく1年になると。

小池 そうですね。それを最初に掲げて、その後でしっかり形を整える形作りと、その形に合わせて内容を充実する内容づくりと、それに伴って仲間を作る仲間づくりを合わせて、全体として4本柱になります。

花谷 それに加えてというと、「寄り添う」というキーワードの中には、倫理法人会活動において「情熱」「誠実」「貢献」の3つの言葉を必ず肝に銘じながら、各委員会も地区も会員も行動を起こしていこうねというのが、小池会長の思いなのかなと私は考えています。

小池 花谷さん、助けていただいてありがとうございます。

編：ここで埼玉県倫理法人会を客観的に捉えてみたいと思うんですが、会長、幹事長としてご覧になって、埼玉県倫理法人会の強みと弱みはどんなところでしょうか。

小池 弱みは特にないと思うんですけど、基本的に埼玉は倫理の目指す「純情（すなお）」という「明朗」「愛和」「喜働」を総合したもの、それを目指して学んで実践しているわけですから、その素

工事現場で短期スケジュールはあるが、長期スケジュールがないという状態は考えられません。「5か年計画」はそのために導入した施策です。



質というか資質というか、それを持っている人が多いと思います。それが一番の強みじゃないですかね。

花谷 私が感じていることは、埼玉は東京に近い隣の県ではありますが、いい意味で田舎ですから、法人会が立ち上がった背景とか、そこで活動する会員の皆様が土着であるということが、単会の地

の利を生かした集まりになっていると思いますね。

一方で残念なのは、物質的な面です。皆様が会場で集まるための一定のキャパがある会場が圧倒的に少ないとか、交通の便が中途半端なために集まりにくいとか。そういうところが埼玉の弱点かなと思っています。

「5か年計画」で安心して
次の人にバトンタッチできる

編：今年度で目新しいのは「5か年ス
ケジュール」だと思います。これが出
てきた背景は、为什么呢。

小池 昨年度は研究所の計画年度が終
わったタイミングだったんです。です
から今年度は、次の5か年計画を立てま
しょうというスタートの年になりました
。それがあつたおかげで、埼玉県も5
年後の姿を考えようという機運が生ま
れたわけです。5年後の姿を描いておけ
ば、そこから逆算する形で今期や来期
を考えることができます。単会の会長
も地区長も委員長も、そういう頭で考
えるようになってくれたので、とてもよ
かったと思います。

花谷 改めて5か年計画を具現化した
理由は、たとえば工事現場で短期スケ
ジュールはあるけれど、長期スケジュ
ールがないという状態を考えてみれば明
らかだと思えます。

1日の工程表や1週間の工程表は
あつても、着工から竣工までの長期工
程表がまったくないので、工事がいつ始
まつていつ終わるかわかりません。

毎日の作業はこなせても、現在全体
のどこまで進んでいるのかわからない
のでは、現場が困ります。

もちろん、5年が経過するときには、
小池さんは県会長ではありません。小

池さんの次や、その次の会長さんがど
のような運営をされるかは未知数です。
でも、とりあえず5か年計画という枠
を描いておけば、それを参考に運営す
ることができると思えます。

それで、県が5か年を打ち出すのな
ら、地区でも打ち出してみよう、地区
がやるなら単会もやってみよう、どこ
まで先のこと書けるかわからないけれ
ども、先を知っていることで準備のため
の準備ができるようになるだろうと考
えたわけです。

もちろん人材が豊富で役員候補者が
いっぱいいる単会は、そんな必要はな
いのかもしませんが、埼玉県の半分
は100社を切っているわけです。から、
運営も次期会長の選出も苦しいという
状況を毎年繰り返している面がある
と思います。そこを打破するきっかけ
として、「俺は今期やるけど、来期は頼む
よ」というのを早い段階で準備する
ことができれば、今までやってきたこ
とを比較的スムーズに継承していける
んじゃないかなと。そんな思いから小池
会長が5か年計画としてフォーマット
化したわけです。

編：これは企業でいうところの「中期
経営目標」みたいなものですね？

花谷 そうです。この計画と現状を比
較して、修正すべきところを修正し、改
善すべきところを改善して、次の年度
に向かえばいいかと思えます。

倫理をひろげよう 幸せの仲間づくり

～ブランディング戦略～

「倫理法人会」の本質を理解していただくために考えた
「ブランディング戦略」。倫理法人会とはすばらしい組織、
と意識を根付かせるということが最大の目的です。そこ
で倫理法人会にもっと興味を持っていただき一般の方が

目にする時のイメージ心理からデザインを創作しました。
アイコンデザインで「幸せの仲間づくり」に努めてまい
りましょう。

2020年9月1日 令和3年度 普及拡大委員長 浅澤 健司

立看板 MS会場や、会社入口など人の出入りがある場所設置用

制作料金	(税別表示)
100本の場合	4,000円 / 1本
50本の場合	5,000円 / 1本
30本の場合	5,500円 / 1本
20本の場合	5,800円 / 1本
10本の場合	6,200円 / 1本

寸法 / H1500×W300+300 足付
仕様 / 木枠+塗装仕上げ、看板下地3mmアルミ複合板、出力シート+UVラミネー
ト加工、四方アルミコーナー仕上げ、取付用ステンレス針金付き

※深谷市身体障害者施設春日園様のご協力のもと製作しています。
※合計金額が100,000円を超える場合は送料無料で。

ステッカー

オフィスの中や受付窓口、店頭の
ガラス窓や入口用

制作料金	(税別表示)
100枚	300円 / 1枚
200枚	220円 / 1枚
300枚	200円 / 1枚
400枚	175円 / 1枚
500枚	165円 / 1枚

ステッカー仕様 / H385×W77mm 光沢塩ビ・強粘着再剥離 /
片面カラー / つや無しラミネート加工
しおり仕様 / H150×W30mm 両面カラー / 厚紙 / 角丸 (2mm)
つや無しPP加工 **送料無料で**

しおり

制作料金	(税別表示)
300枚	100円 / 1枚
500枚	70円 / 1枚
1,000枚	45円 / 1枚
2,000枚	26円 / 1枚



お問合せ
本庄市倫理法人会 地域活性化委員会 (担当直通) 090-1216-7946
埼玉県本庄市駅南2-2-1 800号室 TEL.0495-71-7670 FAX.0495-71-7671



私の小さな実践報告

「小さな実践」はさいたま市地区が今から3年前に始めた企画です。月に3人の報告をまとめていますが、1人200～250字という短い文章でそれぞれの実践体験を報告する形式のため、頼まれた人が書きやすく、読む人も読みやすいという特長があります。

本庄市倫理法人会

幹事 阿久津 征樹

私

は、両親が共働きで祖父母と過ごす時間が多く育ちました。そのため、幼少期から挨拶や靴を揃えるなど、様々な礼儀作法を学びました。祖父母が亡くなり、私も結婚して生活する中で、祖父母から習った事を私が子供達に言葉にして教える事はありませんでした。

私自身がサッカーをしており、日常的にスパイクや道具の管理を行っていました。息子も園児からサッカーを始め、小学生の時から身支度など自身で行っていました。試合を観に行くとグラウンドで脱いだトレーニングシューズを揃え、仲間の分も揃える姿を見て、「あれ？ そんな事ができるようになったのか」と感心しておりました。中学生になり、チーム内では率先して、バッグ、靴、水筒、ジャージなど綺麗に揃えて試合や練習に臨んでいるそうです。靴や荷物を揃える事について、コーチが息子に聴いてみると、「父から『いつも道具を大切にすると怪我をしなかつたり、仲間を思いやれるチームに成れるよ』と聞かされていたので」と答えたそうです。私が祖父母から教わった習慣は、息子に引き継がれており、改めて倫理の学びに感謝致します。

西入間倫理法人会

幹事 鍋木 幸代

本

当に小さな私の実践です。笑顔で「ハイ」と返事をします。セミナーでは後から来る方のために車を遠くに停めます。講師のお名前をフルネームでお呼びします。講話の中で素晴らしいと感じたことは真似します。その積み重ねで日々実践を増やしています。

倫理法人会に入会したばかりの頃、返事は「ハイ」「Yes」「OK」とのご指導いただき、断る時はどうしたら良いのか真剣に悩んでしまったことがあります。入会して1年数か月を過ぎた頃、コロナ禍や自社の今後を考えた退会を検討しました。退会と心に決めモーニングセミナーに出席すると、もう仲間と一緒に学べないという思いから胸が苦しくなりました。その時、やはり私は倫理法人会で学びたい。学び直すからには初心に戻ろう。まずは元氣よく笑顔で返事をしてみようと決めました。それから数か月、たくさんのご縁が舞い込んできました。ビジネスが良い方向に向かい始め、倫理では女性委員会で体験報告をさせていただきました。家庭でも子供達と笑顔で会話する時間が増え幸せです。いつも学ばせていただき本当にありがとうございます。これからも小さな実践を積み重ねます。

春日部市倫理法人会

幹事 鬼塚 香

倫

理法人会に入会して現在1年4か月と、まだまだ浅い歴ではございますが、それでも沢山の出会い・発見・学びがありました。現在私が実践していることは2つあります。

一つは「信じること」。もう一つは「今日の道しるべを毎日めぐること」です。信じる事。それは周囲の人はもちろん、自分自身を信じる事。私は倫理を勉強するまで、自分の人生に対して「己が主役」と考えることができず、踏み出す勇氣も自信も持てないような人間でした。今もまだまだ勉強中ですが、倫理の皆様の話を聞き、少しずつではありますが、人が最高の喜びを与えることはできないと考えるようになりました。もう一つは、職場・倫理の先輩である吉川松伏の齊藤由美事務局長が実践していることを受け継ぎ、今日の道しるべをめぐり、今日1日の言葉を読み心に留めておくこと、不思議なことにまさにその通りのが起きたり、進んだりします。自分に対する教えなど、毎日めぐるようになりました。これからの学び、実践していきます。

川越市倫理法人会

広報副委員長 青木 雅人

妻

の話聞き、妻のニーズを最優先し、できる家事は手伝う。そして最も大切なのは心から尊敬すること。これで家庭内の空気はいつでも良い状態に保たれ、とても居心地が良くなる。

第一子の出産間近、妻に相談もせず出版業界に転職。途端に帰宅時間は遅くなり、日付が変わることもしばしば。帰りは遅い、会話もない、休みも少ない、家のことは全てお任せ。これでは関係が悪くなるのが必定。互いに余裕がなく、喧嘩ばかりの悪循環。

あるとき喧嘩の原因が自分にあると気づき、できる限りその原因となるものをなくし改める。すると次第に喧嘩はなくなっていく。後に倫理法人会に入会し葉の四条、五条を読んだときに強い共感と得心があったことを鮮明に記憶している。これだけは入会前から実践できていたと少し得意になる。

結婚当初から実家住まいなので、夫婦二人きりの生活をしたことがない。子供達が巣立ち、母が旅立ち、真珠婚式を迎える頃になって、初めて夫婦二人きりとなる。そこで最近よく思うことは、犬猫ペットを介さずに会話が出て良かったこと(笑)。

これからの良い関係を保ちつつ、夫婦の会話を大切にしようと思う。

丸山敏雄創始者の墓前で決意を誓う

埼玉県常任役員



まだ建設途中の倫理研究所ビル(行動ホール予定?)を背景に記念撮影



多磨霊園にある丸山敏雄創始者の墓前で記念撮影



1Fにある丸山敏雄創始者のデスマスク銅像の前で記念撮影

丸山敏秋理事長から辞令をいただいた翌日の9月5日、気持ちを新たに常任役員一同で、埼玉県倫理法人会 来間作一初代会長の墓参り、丸山敏雄創始者の墓参りへ行きました。

墓前では、小池博会長が令和3年度埼玉県倫理法人会の決意を誓いました。

天候にも恵まれた同日は、気持ちも晴れやかにご墓所を後にし、倫理研究所本部にご挨拶に伺いました。

これから1年間、一致団結して、埼玉県を盛り上げていきますので、皆様よろしくお願いいたします。

令和3年度埼玉県倫理法人会辞令交付式開催

埼玉県倫理法人会



9月4日、パレスホテル大宮で令和3年度埼玉県倫理法人会辞令交付式が開催されました。コロナウイルス感染拡大防止対策のために、本年度は出席者を大幅に制限した上で、席の間隔を充分にとつての開催となりました。

また、例年では恒例の懇親会も行われず、代わりに丸山敏秋倫理研究所理事長による研修が第二部として行われました。

倫理研究所からは丸山理事長のほか、三浦貴史首都圏方面長、坂元一成同副方面長、塚本玄樹同研究員が出席して、例年以上に厳粛な辞令交付式となりました。また辞令交付は丸山理事長じきじきの手渡しとなり、辞令を受け取る役職者の緊張が見守る人たちにも伝わってきました。

その後の研修で、丸山理事長は「今は超・大転換の時代」と述べ、「新しい時代を創造していくためには、これまで以上に倫理が必要になるので、会員は誇りを持って前に進んでほしい」と、倫理を学ぶことの重要性を語りかけました。



坂元副方面長を講師に 活力朝礼マスター研修

朝礼委員会

令和3年度第一回朝礼委員会が9月13日プラザウエスト多目的ホールにて38名参加で開催。朝礼委員会の役割である『職場の教養』を活用した「活力朝礼」実施企業数を増やす目的で、企業指導を行うためのマスター研修が行われました。

法人局首都圏方面坂元一成副方面長を講師に迎え3密を避け、座学が3分の2を占め、着座のままでの「ハイの実習」発声は個人にお任せの例年に無い形による新タイプでの活力朝礼マスター研修となりました。



上尾運動公園で第1回ロードサポート開催

上尾市倫理法人会

9月5日、早朝7時から8時まで上尾運動公園にて、本年度第1回目のロードサポート清掃を行いました。

9月9日に会長交代式を控える、篠笹義典新会長の挨拶からスタート。清掃が終了した後、千代邦夫相談役より総評と感想をいただきました。

9月とは思えないほどの暑さの中、34名の方々のご協力をいただき綺麗な歩道に生まれ変わりました。作業後の朝食は、おにぎり弁当とお茶。汗を流したあとの暖かいおにぎりの味。これに勝るものではありません。

ご参加いただいた皆様、ご協力ありがとうございました。



会員紹介

～ 桶川市倫理法人会 会員 ～



ブライダルハウス結人(むすびびと)
百武 香織

わたくしは、昨年4月に桶川市倫理法人会に入会いたしました。以来、モーニングセミナーには毎週欠かさず楽しく参加させていただいております。

18年前、自分自身が結婚相談所に入会し縁あって入会後3か月で子連れ再婚を致しました。自分自身の婚活経験から結婚相談所の仲人の仕事に就き、幸せのお手伝いをさせていただくようになり早10年が過ぎました。

自分自身の経験が、日本が抱える少子高齢化問題に少しでもお役に立てばと思い日々活動を致しております。

縁あってご夫婦となられる時のお二人の幸せな輝く笑顔が、私にとっても一番幸せを感じる時です。仲人、妊活のサポートをさせていただく仕事は、私にとって天職と感じております。

倫理での学びの【夫婦は一对の反射鏡・明朗愛和】が心に残る言葉です。

〒346-0106 久喜市菖蒲町菖蒲408-10
TEL:0480-85-7073 Mobile:090-5516-0724
<http://musubibito1122.net>

倫理法人会会員特典

■倫理指導(経営アドバイス)が受けられます

無料で、経営、家庭、人間関係等の悩みについて指導を受けることができます。純粋倫理から外れている部分を見つけ、正しい道筋を指摘してもらえます。指導を実践することで、人生観、人間性に変化が現れ、正しい方向に改善されたという体験をされた方が大勢いらっしゃいます。

さいりん107号に『倫理指導』とは何か?』と題した特集記事があります。

■「職場の教養」が毎月30冊届く

会員企業だけに配布される非売品。1日1話、心に響く文章と「今日の心がけ」が書かれており、全国で多くの企業に活用されています。



さいりん110、111号で「職場の教養」について詳しく解説しています。

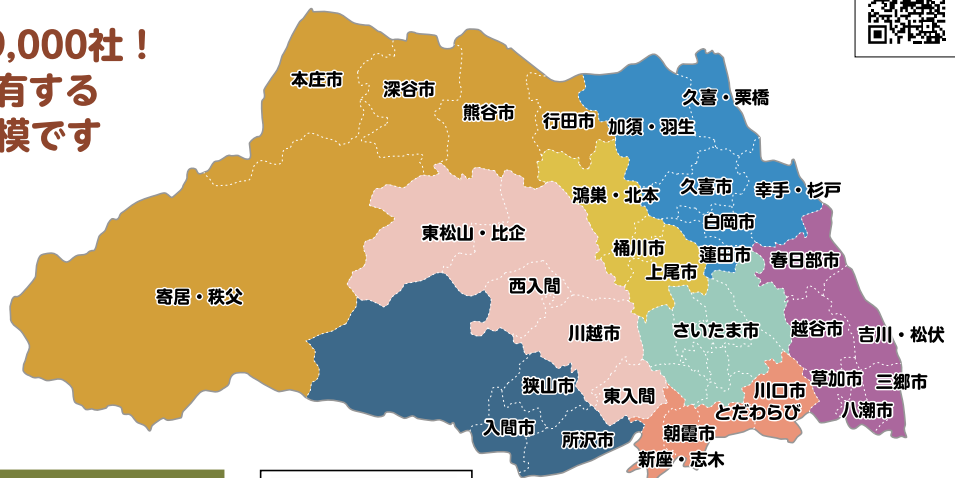
- モーニングセミナーに参加できます
- 各種セミナーに参加できます
- 会社経営・社員教育のための有意義な話が聞けます
- 仲間が見つかります

さいりんバックナンバーは埼玉県倫理法人会ホームページよりご覧になれます。



全国の会員企業数は、約69,000社！
約4,000社の会員企業数を有する
埼玉県は、日本最大級の規模です

(令和元年8月31日現在)



お問い合わせ先

事務局／埼玉県さいたま市北区櫛引町2-153-2
Tel.048-668-7200 Fax.048-668-7300

埼玉県倫理法人会発行 発行人／小池 博 編集人／山崎 修



◆MS案内メール◆

埼玉県倫理法人会で開催されるモーニングセミナーを前々日にメールでご案内致します。会員登録(無料)は携帯電話・スマートフォンの方は、QRコードを読み取り、空メールを送信してください。パソコンからは、d-70736@70736.r.at-ml.jpに、空メールを送信してください。